

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iryana Margahayu
Jabatan : Plt. Kepala Pusat Riset Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : Kukuh S. Achmad
Jabatan : Kepala Badan Standardisasi Nasional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Kukuh S. Achmad

Jakarta, 28 Desember 2021

Pihak Pertama



Iryana Margahayu

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PUSAT RISET DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Meningkatkan Kualitas Layanan Pelatihan Standardisasi	1 Indeks kepuasan pengguna layanan pelatihan standardisasi	3,53 Nilai
	2 Persentase peningkatan kompetensi SDM SPK melalui layanan pelatihan dengan predikat minimal "Baik"	72 %
2 Meningkatnya kualitas layanan internal pusrisbang	3 Indeks kepuasan penerima layanan internal Pusrisbang	3,5 Nilai
3 Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran	4 Persentase realisasi anggaran Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	≥97 %

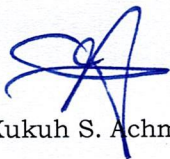
Kegiatan

1 Peningkatan Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Anggaran (Rp.)

3.245.219.000

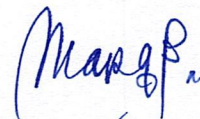
Pihak Kedua



Kukuh S. Achmad

Jakarta, 28 Desember 2021

Pihak Pertama



Iryana Margahayu