

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arini Widyastuti
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia
Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Kukuh S. Achmad
Jabatan : Kepala Badan Standardisasi Nasional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

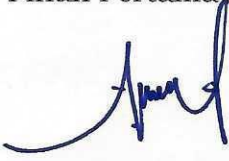
Pihak Kedua



Kukuh S. Achmad

Jakarta, 24 Januari 2023

Pihak Pertama



Arini Widyastuti

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA STANDARDISASI DAN PENILAIAN KESESUAIAN
BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET 2023	
				Volume	Satuan
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Pelatihan Standardisasi	1	Indeks kepuasan pengguna layanan pelatihan SPK	3,6	Nilai
		2	Persentase peningkatan kompetensi SDM SPK melalui layanan pelatihan dengan predikat minimal "Baik"	75	%
2	Terwujudnya Pembinaan dan Pengembangan Jabatan Fungsional SPK (analisis standardisasi dan metrolog)	3	Indeks kepuasan layanan pembinaan Jabatan Fungsional SPK (analisis standardisasi dan metrolog)	3,2	Nilai
		4	Indeks kepuasan pengembangan kompetensi Jabatan Fungsional SPK (analisis standardisasi dan metrolog)	3	Nilai
3	Meningkatnya kualitas layanan internal Pusbang SDM SPK	5	Indeks kepuasan penerima layanan internal Pusbang SDM SPK	3,5	Nilai
4	Terlaksananya Reformasi Birokrasi dan Akuntabilitas Kinerja di lingkup Pusbang SDM SPK	6	Persentase pelaksanaan RB di lingkup Pusbang SDM SPK	93	%
		7	Nilai Evaluasi Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja di lingkup Pusbang SDM SPK	72,5	Nilai
5	Terwujudnya pengelolaan anggaran yang efektif dan efisien di lingkup Pusbang SDM SPK	8	Nilai Kinerja Anggaran di lingkup Pusbang SDM SPK	95	Nilai

Kegiatan

1 Peningkatan Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (3559)

Anggaran (Rp.)

2.702.367.000

Pihak Kedua


 Kukun S. Achmad

Jakarta, 24 Januari 2023

Pihak Pertama


 Arini Widyastuti