



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irma Permata Sari
Jabatan : Kepala Seksi Lisensi Tanda SNI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Syaiful
Jabatan : Kepala Subdirektorat Pengendalian Penerapan Standar dan Penilaian Kesesuaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Syaiful".

Syaiful

Jakarta, Januari 2020

Pihak Pertama

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Irma Permata Sari".

Irma Permata Sari



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI MONITORING PENERAPAN STANDAR DAN PENILAIAN KESESUAIAN
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

SASARAN		INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	Tersedianya kebijakan berbasis penelitian dalam rangka pelaksanaan monitoring dan uji petik produk bertanda SNI	1 Jumlah kebijakan berbasis penelitian dalam rangka penetapan masa transisi SNI sukarela	10	Kebijakan
2	Tersedianya kebijakan berbasis penelitian dalam rangka penerbitan Surat Persetujuan Penggunaan Tanda (SPPT) SNI	2 Jumlah kebijakan berbasis penelitian dalam rangka penerbitan rancangan peraturan pemberian persetujuan penggunaan Tanda 3 Persentase penyelesaian Surat Persetujuan Penggunaan Tanda (SPPT) SNI 4 Jumlah data base barang ber-SNI mutakhir	1	Kebijakan 100 % 1 Database

Pihak Kedua

Syaiful

Jakarta, Januari 2020

Pihak Pertama

Irma Permata Sari