



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta

Nama : Noviati Listiyasningsih, SE., M.Si.

Jabatan : Kepala Subbagian Organisasi dan Manajemen Mutu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Iryana Margahayu, ST., SH.

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap

Jakarta, Februari 2017

Pihak Kedua

Iryana Margahayu, ST., SH.


Pihak Pertama

Noviati Listiyasningsih, SE., M.Si.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SUB BAGIAN ORGANISASI DAN MANAJEMEN MUTU
BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

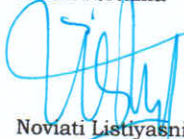
SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
1	Terwujudnya Good Governance dan Clean Governance	1	Tingkat pelaksanaan RB	80	Skor
		2	Jumlah layanan IT yang berjalan dengan baik	3	Layanan IT
2	Terlaksananya Manajemen ASN BSN untuk mewujudkan SDM yang Profesional	3	Jumlah dokumen manajemen jabatan yang terupdate	3	Dokumen
		4	Jumlah dokumen Standar Kompetensi yang direview	1	Dokumen
		5	Jumlah pegawai yang diases kompetensinya	398	Pegawai
		6	Jumlah Pedoman/SOP	1	Pedoman/SOP
		7	Jumlah aplikasi penilaian kinerja yang dikembangkan	1	aplikasi
		8	Jumlah dokumen draft manajemen kinerja	1	dokumen
		9	Jumlah dokumen hasil analisa penilaian kerja ASN BSN	1	dokumen
		10	Jumlah dokumen terkait butir kegiatan JFT Analisis Standardisasi	1	dokumen
		11	Jumlah dokumen hasil uji beban kerja JFT Analisis Standardisasi	1	dokumen
		12	Prosentase penyelesaian tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi pelaksanaan Reformasi Birokrasi	100	%
		13	Prosentase kegiatan penataan organisasi (restrukturisasi organisasi)	90	%
		3	Terselenggaranya program penataan Organisasi dan Tata Laksana sesuai Roadmap Reformasi Birokrasi	14	Prosentase penyelesaian tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi pelaksanaan Reformasi Birokrasi
15	Prosentase kegiatan penataan organisasi (restrukturisasi organisasi)			90	%
4	Meningkatnya kinerja sistem pengelolaan anggaran, sumber daya manusia, tata kelola dan organisasi HOH yang profesional	16	Persentase Aparatur Sipil Negara (ASN) Sub Bagian OMM yang meningkat kompetensinya	100	%
		17	Realisasi anggaran Sub Bagian OMM	≥95	%
		18	Persentase pencapaian kinerja Sub Bagian OMM	90	%
		19	Persentase tindak lanjut atas hasil pengawasan eksternal	100	%
		20	Persentase tindak lanjut atas hasil pengawasan internal	100	%
		21	Persentase implementasi RB BSN sesuai dengan tugas dan fungsi Sub Bagian OMM	100	%
		22	Penerapan sistem manajemen mutu Sub Bagian OMM	100	%

Pihak Kedua


Iryana Margahayu, ST., SH.

Jakarta, Februari 2017

Pihak Pertama


Noviaty Listiyasningsih, SE., M.Si.