

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yopi
Jabatan : Kepala Pusat Riset Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bambang Prasetya
Jabatan : Kepala Badan Standardisasi Nasional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 16 Desember 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Bambang Prasetya



Yopi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT RISET DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN STANDARDISASI NASIONAL**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Dimanfaatkannya hasil penelitian untuk pengelolaan SPK nasional	1 Indeks pemanfaatan hasil penelitian untuk pengelolaan SPK nasional	60 %
2 Tersedianya SDM SPK yang kompeten	2 Indeks kesenjangan kompetensi SDM SPK	63 Indeks
3 Meningkatkan kinerja pengelolaan anggaran	3 Persentase realisasi anggaran Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	≥97 %

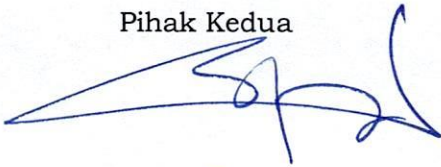
Kegiatan

Anggaran (Rp.)

1 Peningkatan Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

5.553.808.000

Pihak Kedua



Bambang Prasetya

Jakarta, 16 Desember 2019

Pihak Pertama



Yopi