

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yopi
Jabatan : Kepala Pusat Riset Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Kukuh S. Achmad
Jabatan : Kepala Badan Standardisasi Nasional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Desember 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama


Kukuh S. Achmad


Yopi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
PUSAT RISET DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN STANDARISASI NASIONAL**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Dimanfaatkannya hasil penelitian untuk pengelolaan SPK nasional	1 Persentase hasil penelitian (riset) yg dimanfaatkan untuk SPK nasional	100 %
	2 Persentase Hasil riset dengan "readiness level" atau kesiapterapan teknologi pada level minimal VI	50 %
2 Meningkatnya mutu hasil penelitian SPK sesuai kebutuhan pemangku kepentingan	3 Jumlah Rekomendasi kebijakan SPK yang dihasilkan dari penelitian	15 rekomendasi
	4 Jumlah KTI diterbitkan di prosiding ilmiah terindeks global	15 KTI
	5 Jumlah KTI diterbitkan di jurnal ilmiah terakreditasi nasional	78 KTI
	6 Jumlah KTI diterbitkan di prosiding ilmiah nasional	39 KTI
	7 Jumlah HAKI yang berhasil didapatkan	1 HAKI
	8 Jumlah prototipe hasil penelitian	1 prototipe
	9 Jumlah sitasi KTI yang dipublikasikan	1380 sitasi
	10 Jumlah buku yang diterbitkan	1 Buku
3 Meningkatnya Kualitas Layanan Pelatihan Standardisasi	11 Indeks kepuasan pengguna layanan pelatihan standardisasi	3,47 Nilai
	12 Persentase peningkatan kompetensi SDM SPK melalui layanan pelatihan dengan predikat minimal "Baik"	71,5 %
4 Meningkatnya kualitas layanan internal pusrisbang	13 Indeks kepuasan penerima layanan internal Pusrisbang	3,5 Nilai
5 Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran	14 Persentase realisasi anggaran Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	≥97 %

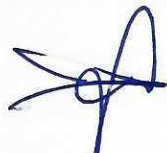
Kegiatan

1 Peningkatan Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Anggaran (Rp.)

6.597.000.000

Pihak Kedua



Kukuh S. Achmad

Jakarta, 15 Desember 2020

Pihak Pertama



Yopi