

LAPORAN KINERJA 2019



SUBDIREKTORAT SNSU AKUSTIK & VIBRASI
DIREKTORAT SNSU MEKANIKA, RADIASI, & BIOLOGI

KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja (LKj) Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi pada Tahun Anggaran 2019. Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019 merupakan Laporan Kinerja tahun kelima Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2015-2019. Penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Rencana Strategis BSN Tahun 2015-2019.

Pada tahun 2019, Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi sebagai bagian dari Direktorat Mekanika, Radiasi dan Biologi, Deputi SNSU BSN bertekad melaksanakan Reformasi Birokrasi, dimana penguatan kinerja merupakan salah satu sasaran area perubahan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa program-program berjalan sesuai dengan yang ditargetkan. Disamping itu, Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi juga telah melakukan perubahan sasaran dalam rangka menyelaraskan terjadinya perubahan sasaran strategis BSN untuk periode 2015-2019.

Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019 ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi di masa mendatang, melalui pelaksanaan program dan kegiatan secara lebih optimal.

Tangerang Selatan, 22 Januari 2020
Pit. Kepala Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi

Maharani Ratna Palupi

RINGKASAN EKSEKUTIF

Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019 telah menetapkan 1 (satu) sasaran dengan 7 (tujuh) Indikator Kinerja. Sasaran dan Indikator Kinerja tersebut merupakan perwujudan pelaksanaan Program Dukungan Manajemen dan Program Pengembangan Standardisasi Nasional yang diamanatkan kepada Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi.

Berikut disajikan tabel capaian perjanjian kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi tahun 2019 menurut Sasaran:

Tabel Sasaran, Indikator Kinerja, Target dan Capaian Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasi	% Capaian*)
Internal Process Perspectives				
1. Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	200 sertifikat	118 sertifikat	59 %
	2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen	1 dokumen	100 %
	3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	27 layanan	27 layanan	100 %
	4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	20 layanan	20 layanan	100 %
	5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai kesesuaian)	3 orang kali	3 orang kali	100 %
	6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrology ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 orang kali	3 orang kali	100 %
	7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	12 orang kali	36 orang kali	300 %
	Rata-rata capaian Sasaran			100 %
Rata-rata capaian Tahun 2019				100 %

Dari tujuh indikator kinerja di Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi, ada 5 indikator kinerja yang mencapai target, 1 indikator kinerja yang melebihi target, dan 1 indikator kinerja yang tidak mencapai target.

Untuk indikator kinerja yang capaiannya masih di bawah 100% yaitu jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU yaitu 200 sertifikat tercapai 118 sertifikat dan 1 laporan tidak disertifikatkan (total 119 laporan hasil pengukuran).

DAFTAR ISI

Halaman Cover	1
Kata Pengantar	2
Ringkasan Eksekutif	3
Daftar Isi	5
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	6
I.2 Maksud dan Tujuan	6
I.3 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	7
I.4 Sumber Daya Manusia	8
I.5 Peran Strategis	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
II.1 Perencanaan Strategis	10
II.1.1 Visi dan Misi	10
II.1.2 Tujuan dan Sasaran	11
II.2 Perjanjian Kinerja	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
III.1 Capaian Kinerja	16
III.2 Capaian di Luar Perjanjian Kinerja	20
III.3 Realisasi Anggaran	21
BAB IV PENUTUP	
Penutup	22
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Tahun 2019	

I.1 LATAR BELAKANG

Setiap instansi Pemerintah mempunyai kewajiban menyusun Laporan Kinerja pada akhir periode anggaran. Hal ini telah diatur dalam Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenPANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi. Laporan Kinerja tersebut merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) tersebut juga menjadi kewajiban Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi, sebagai salah satu unit kerja di lingkungan Badan Standardisasi Nasional (BSN) yang disusun secara berjenjang sesuai Peraturan BSN No. 10 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Standardisasi Nasional.

Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi memberikan kontribusi khususnya pada kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi, berikut Deputi Bidang Standar Nasional Satuan Ukuran dan secara keseluruhan terhadap BSN. Oleh karena itu, penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi merupakan bahan masukan dalam penyusunan Laporan Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi tahun 2019.

I.2 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pelaksanaan program/kegiatan serta akuntabilitas kinerja dalam rangka mencapai visi dan misi Deputi Standar Nasional Satuan Ukuran, dengan tujuan sebagai berikut:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Hasil evaluasi yang dilakukan akan digunakan sebagai dasar penyusunan beberapa rekomendasi untuk menjadi masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja Unit Kerja.

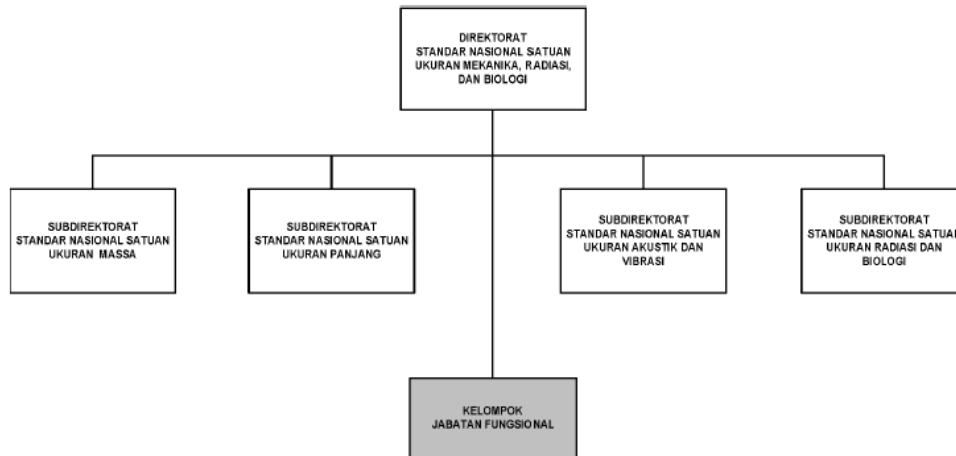
I.3 TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Badan Standardisasi Nasional Nomor 10 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Standardisasi Nasional, tugas Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi adalah melaksanakan penyiapan penyusunan kebijakan, pelaksanaan kebijakan, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan, serta pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi.

Untuk menjalankan tugas pokok tersebut, Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi berada dalam struktur Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi, dimana Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi menyelenggarakan fungsi:

1. penyiapan penyusunan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi;
2. penyiapan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi;
3. penyiapan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan standar nasional satuan dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi; dan
4. penyiapan pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi.

Struktur Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar I.1
Struktur Organisasi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi

I.4 SUMBER DAYA MANUSIA

Untuk mendukung pelaksanaan operasional organisasi, sampai dengan 31 Desember 2019 Sub Direktorat SNSU Akustik & Vibrasi memiliki personel berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) sebanyak **0 (nol)** orang, dengan rincian sesuai tabel berikut:

Tabel I.1
Personel ASN Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi

No	Uraian	Jenjang Pendidikan			Jumlah Orang
		> S1	S1	S2	
1.	-	0	0	0	0
	Jumlah	0	0	0	0

Adapun pelaksanaan tugas dalam Sub Direktorat SNSU Akustik & Vibrasi seluruhnya dari Pusat Riset dan Pengembangan SDM, khususnya para pejabat fungsional peneliti ahli pertama, peneliti ahli muda, dan peneliti ahli utama di bidang Metrologi Akustik & Vibrasi sebagai berikut:

1. 1 orang Peneliti Ahli Muda (S2) sebagai Plt. Kepala Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi
2. 1 orang Peneliti Ahli Utama (S2)
3. 1 orang Peneliti Ahli Muda (S2, sedang studi S3 di Universitas Waseda, Jepang)
4. 4 orang Peneliti Ahli Pertama (1 S2, 3 S1)

I.5 PERAN STRATEGIS

Dengan ditetapkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2014 tentang Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian (SPK), BSN diharapkan memberikan kontribusi dalam pemecahan masalah yang dihadapi selama ini.

Sub Direktorat SNSU Akustik & Vibrasi mempunyai peran strategis dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN, yaitu penyusunan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi kebijakan nasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran berdasarkan rencana pembangunan nasional. Untuk itu, sesuai dengan tugas dan fungsinya Sub Direktorat SNSU Akustik & Vibrasi telah mengidentifikasi potensi, permasalahan yang dihadapi, dan tindak lanjut yang akan dilakukan dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN.

Tabel I.2
Potensi dan Permasalahan Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi

POTENSI	PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT
1. Peningkatan layanan kalibrasi baik secara kualitas maupun kuantitas	1. prasarana berupa AC central	1. Koordinasi dengan PKU dan memonitor WAG sarana dan prasarana
	2. Beberapa peralatan standar rusak	2. Melakukan identifikasi kerusakan dan mengajukan pengadaan untuk penggantian alat standar yang rusak
	3. Pendaftaran layanan kalibrasi oleh pelanggan masih semi online	3. Aktif dalam menyempurnakan sistem online untuk pendaftaran kalibrasi SPARTA

II.1 PERENCANAAN STRATEGIS

II.1.1 Visi dan Misi



umusan visi dan misi Rencana Strategis (Renstra) Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi Tahun 2015-2019 adalah sebagai berikut.

VISI

Terwujudnya pengelolaan standar nasional satuan ukuran mekanika, radiasi, dan biologi yang andal untuk meningkatkan daya saing dan kualitas hidup bangsa. #

MISI

Untuk mewujudkan Visi BSN tersebut di atas serta menyelaraskan dengan salah satu misi pembangunan nasional, diperlukan tindakan nyata sesuai dengan tugas dan fungsi BSN, maka misi BSN sebagai berikut:

1. Menyiapkan penyusunan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi;
2. Menyiapkan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi;
3. Menyiapkan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi; dan
4. Menyiapkan pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi.

II.1.2 Tujuan dan Sasaran

Tujuan merupakan sesuatu apa yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis, serta mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasi misi. Tujuan yang dirumuskan berfungsi juga untuk mengukur sejauh mana visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi telah dicapai mengingat tujuan dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi.

Rumusan tujuan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi adalah sebagai berikut:

TUJUAN

Dalam rangka mewujudkan visi dan pelaksanaan misi BSN 2015 – 2019, telah ditetapkan tujuan yang akan dicapai oleh Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi di akhir periode 2015 – 2019 sebagai berikut:

1. Meningkatkan persentase pertumbuhan ekspor produk nasional yang didukung SNI, laboratorium, lembaga sertifikasi dan metrologi (SNSU).
2. Meningkatkan persentase pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri.
3. Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap efektivitas system standardisasi dan penilaian kesesuaian.
4. Meningkatkan daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global.

Sasaran di sini merupakan sasaran di lingkungan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi selaku Unit Teknis di lingkungan BSN. Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi dituntut agar dapat mengikuti perkembangan dan dinamika di lingkungan BSN untuk meningkatkan kualitas, produktivitas dan kinerja pelaksanaan fungsi BSN. Untuk itu, pencapaian kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi harus dapat dinilai dari aspek ketepatan penentuan sasaran strategis, indikator kinerja, ketepatan target dan keselarasan antara kinerja output dan kinerja *outcome*. Pada tahun 2019, sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi telah dilakukan penyempurnaan dalam rangka perbaikan berkelanjutan.

Berikut sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019.

SASARAN

Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai tujuan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Diterbitkannya 750 sertifikat kalibrasi
2. Tersedianya tiga (3) kebijakan standar nasional satuan ukuran
3. Diperolehnya Kunjungan praktisi ke laboratorium SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi oleh 120 orang
4. Diperolehnya kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional untuk bidang mekanika, radiasi dan biologi sebanyak 61 jenis layanan.
5. Tersedianya 62 jenis layanan untuk lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang mekanika, radiasi dan biologi.
6. Keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilaian kesesuaian) sebanyak 30 orang kali.
7. Keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional sebanyak 10 orang kali.
8. Memperoleh tiga (3) posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional
9. Mampu melayani 100 perusahaan.
10. Teraksesnya informasi dan layanan berbasis online oleh masyarakat.
11. Meningkatnya kompetensi pegawai melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan.
12. Terselenggaranya sosialisasi dan workshop kemetrologian yang dihadiri oleh 250 orang yang merupakan stakeholder dari berbagai sektor terkait.

II.2 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan Pernyataan Kinerja atau Perjanjian Kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Perjanjian kinerja dimanfaatkan oleh pimpinan instansi pemerintah untuk menilai keberhasilan organisasi pada akhir tahun.

Berikut adalah Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi tahun 2019 berdasarkan sasaran, indikator kinerja dan target.

Tabel II.1
Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
Customer Perspectives		
1. Terwujudnya daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global	1. Persentase pertumbuhan ekspor Produk nasional yang didukung SNI, Laboratorium, Lembaga Sertifikasi dan Metrologi (Standar nasional Satuan Ukuran)	2,5%
	2. Persentase pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri	1%
	3. Indeks kepuasan masyarakat terhadap efektivitas Sistem Standardisasi dan Penilaian Keseuaian	4,40 nilai
Internal Process Perspectives		
2. Meningkatkan kapasitas Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	4. Jumlah Sertifikat Kalibrasi yang diterbitkan	750 sertifikat
	5. Jumlah Kebijakan SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi	3 dokumen
	6. Jumlah kunjungan praktisi ke laboratorium SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi	120 orang
	7. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanika, Radiasi dan Biologi	61 jenis layanan
	8. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanika, Radiasi dan Biologi	62 jenis layanan
	9. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilai keseuaian)	30 orang kali
	10. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	10 orang kali
	11. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 posisi
	12. Jumlah perusahaan yang dilayani	100 perusahaan
	13. Jumlah masyarakat yang mengakses informasi dan layanan berbasis online	150 pengunjung

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
	14. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	45 orang
	15. Jumlah peserta sosialisasi dan workshop	250 peserta
Learning and Growth Perspectives		
3. Meningkatkan kinerja pengelolaan anggaran	16. Persentase realisasi anggaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi	>97%

Sebagaimana tercantum dalam tabel di atas, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi pada tahun 2019 menetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran di mana setiap sasaran memiliki indikator kinerja sebagai acuan untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan pada setiap pelaksanaannya.

Untuk memastikan ketercapaian Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi telah dilakukan cascading Perjanjian Kinerja pada tingkat Subdirektorat Tahun 2019 sebagaimana terlihat pada tabel di bawah ini.

Tabel II.2
Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
1	Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	200 sertifikat
		2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen
		3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	27 layanan
		4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	20 layanan
		5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	3 orang kali

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
		6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 orang kali
		7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	12 orang kali

Dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi melaksanakan 1 (satu) kegiatan dalam 1 (satu) program. Adapun keseluruhan program dan kegiatan tersebut termasuk output yang akan dihasilkan adalah sebagai berikut:

Program : Pengembangan Standardisasi Nasional, melalui

Kegiatan : Peningkatan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi, yang akan menghasilkan

Output : Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi

Dalam rangka menghasilkan output ini, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi melaksanakan komponen kegiatan sebagai berikut:

1. Peningkatan Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi
2. Meningkatkan Pengakuan Internasional Terhadap Kemampuan Pengukuran Metrologi Nasional Mekanika, Radiasi, dan Biologi
3. Melaksanakan Penguatan Laboratorium Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Mekanika, Radiasi, dan Biologi



kuntabilitas kinerja adalah pertanggungjawaban kinerja instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis instansi dan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi lembaga.

Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi berkewajiban untuk melaporkan akuntabilitas kinerja melalui penyajian Laporan Kinerja. Laporan Kinerja tersebut menggambarkan tingkat keberhasilan dan kegagalan selama kurun waktu 1 (satu) tahun berdasarkan sasaran, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Untuk mendukung pencapaian kinerjanya, Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi telah melaksanakan beberapa aktivitas kegiatan yang disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsinya. Pelaksanaan aktivitas kegiatan tersebut selanjutnya dituangkan dalam Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019.

III.1 CAPAIAN KINERJA

Pencapaian kinerja adalah hasil kerja yang dicapai organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran untuk mewujudkan visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi, maka telah ditetapkan sasaran dan target kinerja. Sasaran dan target kinerja tersebut dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan serta aktivitas kegiatan sebagaimana telah disampaikan pada Bab II. Pencapaian masing-masing sasaran dan target yang terkait Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi yang direncanakan dalam Tahun 2019 berdasarkan Perjanjian Kinerja, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.1

Pencapaian Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasi	Capaian %
Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	200 sertifikat	118 sertifikat	59 %
	2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen	1 dokumen	100 %
	3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	27 layanan	27 layanan	100 %
	4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	20 layanan	20 layanan	100 %
	5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai kesesuaian)	3 orang kali	3 orang kali	100 %
	6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 orang kali	3 orang kali	100 %
	7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	12 orang kali	36 orang kali	300 %

Berdasarkan tabel di atas, berikut diuraikan capaian kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi untuk masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Pencapaian sasaran tersebut dijelaskan sebagai berikut.

SASARAN

Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran

Tabel III.2
Capaian Kinerja Sasaran

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				Capaian 2019			Capaian s.d 2019 (kumulatif)	
		2015	2016	2017	2018	Target	Realisasi	% *)	Target	% capaian
		1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	Sertifikat	200	118	59 %
2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	Dokumen	1	1	100 % %
3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	Layanan					27	27	100 %		
4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	Layanan					20	20	100 %		
5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai kesesuaian)	Orang kali					3	3	100 %		
6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	Orang kali					3	3	100 %		
7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	Orang kali					12	36	300 %		
Rata-rata capaian Sasaran								100 %		

Indikator kinerja untuk mengukur terwujudnya sasaran meningkatnya kapasitas dan kualitas pengelolaan standar nasional satuan ukuran terdiri dari 7 (tujuh) indikator kinerja. Capaian kinerja untuk indikator kinerja tersebut rata-rata capaian sebesar 94,14%. Indikator kinerja di bawah 100% adalah Jumlah

sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU. Berikut disampaikan rincian capaian indikator kinerja sasaran 1.

1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU

Tahun 2019 ini, jumlah sertifikat kalibrasi yang diterbitkan melalui Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi sebanyak 118 sertifikat. Jika dibandingkan dengan capaian sebelumnya ketika masih berada di Pusat Penelitian Metrologi LIPI pada tahun 2018 sebanyak 250 sertifikat dan 2017 sebanyak 300 sertifikat, maka jumlah di tahun 2019 ini berkurang drastis.

Adapun hal yang mempengaruhi di antaranya:

- 1.2. Adanya perpindahan kelembagaan, dari LIPI ke BSN. Pelanggan yang sudah mengenal layanan kalibrasi di Pusat Penelitian Metrologi LIPI tidak mendapatkan informasi mengenai perpindahan ini dengan baik. Sehingga untuk memenuhi kebutuhannya, pelanggan mencari alternatif tempat kalibrasi yang lain.
- 1.3. Perpindahan kelembagaan tidak langsung diikuti perpindahan PP Tarif sebagai dasar penetapan tarif layanan kalibrasi dari Pusat Penelitian Metrologi LIPI ke BSN. Sehingga layanan yang sedianya dapat dibuka dari awal tahun, baru dibuka pada bulan Maret untuk peserta terbatas, dan baru dibuka secara luas pada bulan April.
- 1.4. Perpindahan kelembagaan mengakibatkan ditutupnya layanan kalibrasi lebih cepat di 2018 (November dan Desember 2018 sudah tidak melayani permintaan kalibrasi), dan dibuka secara terbatas pada Maret 2019, sehingga total layanan ditutup adalah 4 bulan kalender. Penutupan layanan ini berakibat pada larinya pelanggan ke laboratorium kalibrasi yang lainnya.
- 1.5. Adanya kendala teknis pada pengendalian suhu dan kelembapan lingkungan di dalam laboratorium di awal tahun 2019: AC sentral tidak berfungsi dengan baik. Berjalannya layanan di laboratorium kalibrasi sangat dipengaruhi oleh pengendalian suhu dan kelembapan dalam ruangan. Suhu dan kelembapan pada masing-masing layanan kalibrasi telah didefinisikan dalam instruksi kerja yang didasarkan pada dokumen standar. Suhu dan kelembapan yang tidak masuk dalam rentang yang dipersyaratkan, sesuai dengan ISO 17025:2017, maka layanan tidak dapat dilaksanakan.
- 1.6. Kerusakan sistem kalibrasi primer akustik di bulan April 2019 mengakibatkan ditutupnya lingkup layanan kalibrasi mikrofon. Pelanggan utama adalah internal, dengan mikrofon yang

dikalibrasi digunakan untuk mengkalibrasi peralatan ukur milik pelanggan.

1.7. Kerusakan system kalibrasi sekunder vibrasi pada akhir agustus 2019, mengakibatkan ditutupnya 4 lingkup layanan vibrasi, di mana laboratorium kalibrasi vibrasi di Indonesia masih sangat terbatas.

1. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)

Pada tahun 2019 ini, Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi telah menerbitkan 1 dokumen kebijakan.

2. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional

Jumlah CMC yang diakui sebanyak 27 CMC di appendix C. jumlah ini belum berubah sejak 2018. Jumlah ini ada potensi mengalami penurunan sebanyak 12 CMC mengingat system kalibrasi primer akustik mengalami kerusakan.

3. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi

Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi sebanyak 20 lingkup.

4. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai kesesuaian).

Di tahun 2019 ini, terdapat 3 kali aktivitas peran serta sebagai tenaga ahli KAN untuk asesmen dan survailen ISO 17025:2017 Laboratorium kalibrasi.

5. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional.

Di tahun 2019 ini terdapat 3 kali keikutsertaan dalam forum metrology ilmiah tingkat regional, yaitu di tingkat APMP.

6. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan.

Adapun pegawai yang dimaksud dalam capaian adalah para peneliti yang berperan aktif dalam kegiatan di Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi.

III.2 CAPAIAN DI LUAR PERJANJIAN KINERJA

Selain capaian sesuai dengan yang tertera dalam Perjanjian Kinerja, Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi juga melakukan berbagai hal dalam upaya mencapai visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi, yaitu pada indikator kinerja jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional. Pada

pertemuan tahunan regional Asia Pacific Metrology Programme di Technical Committee Acoustic, Ultrasound and Vibration, Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi mengusulkan saudara Denny Hermawanto sebagai anggota working group of Acoustic yang bertugas mereviu permohonan CMC baik dari intra APMP maupun RMO lainnya. Denny Hermawanto adalah Peneliti Ahli Muda bidang Metrologi Akustik & Vibrasi yang sebelumnya aktif di subbidang Metrologi Akustik & Vibrasi Pusat Penelitian Metrologi LIPI dan saat ini sedang menempuh Pendidikan S3 di Universitas Waseda Jepang. Usulan tersebut dapat diterima oleh seluruh peserta Technical Committee Meeting yang dilaksanakan pada awal Desember 2019.

III.3 REALISASI ANGGARAN

Berdasarkan DIPA Nomor SP DIPA-084.01-0/2019 tanggal 5 Desember 2018, pagu anggaran TA 2019 Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi adalah sebesar Rp 2.023.491.000 dengan realisasi anggaran sebesar Rp1.834.383.411 atau 90.65 %.

Pagu dan realisasi anggaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi TA 2019 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel III.3
Pagu dan Realisasi Anggaran
Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi TA. 2019

Dalam rupiah

Kode	Kegiatan/Output/Komponen	2019		%
		Pagu	Realisasi	
4178	Peningkatan SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	2.023.491.000	1.834.383.411	90.65
051	Penyusunan dan Pelaksanaan Kebijakan Pengelolaan SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	26.883.000	23.409.400	87,08
052	Pengakuan Internasional terhadap Kemampuan Pengukuran dan Kalibrasi Metrologi Nasional bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi	569.237.000	555.028.413	97,50
053	Penguatan Laboratorium SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	1.427.371.000	1.255.945.598	87,99
	Jumlah	2.023.491.000	1.834.383.411	90.65

Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019 menyajikan pertanggungjawaban dan pencapaian kinerja Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019 dalam mendukung pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi.

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja kegiatan Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi Tahun 2019, sebagian besar kinerja kegiatan telah terlaksana sesuai perjanjian kinerja dan indikator kinerja. Peningkatan capaian kinerja kedepan untuk indicator kinerja jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU dapat dilakukan dengan mengubah indikator kinerja tersebut dengan index pertumbuhan ketertelusuran akustik & vibrasi yang dapat dipenuhi. Hal ini perlu dilakukan karena sifat layanan yang cenderung sangat diluar kendali Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi. Layanan kalibrasi dan pengukuran sangat bergantung pada pelanggan yang datang. Adapun hal-hal yang dapat menarik perhatian pelanggan adalah perlu dilakukan langkah-langkah perbaikan yang mendukung layanan, antara lain:

1. memastikan bahwa suhu dan kelembapan ruang laboratorium dapat terkendali,
2. meningkatkan jalur komunikasi dengan pelanggan agar mudah mendapatkan informasi layanan yang dibuka, prosedur mendapatkan pelayanan, status pengukuran dan sertifikat,
3. mengajukan pengadaan untuk peremajaan peralatan ukur mengingat usia peralatan ukur di Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi sudah di atas 12 tahun dengan masa pakai di atas 10 tahun,
4. bersinergi dengan peneliti di Pusrisbang SDM untuk layanan kalibrasi yang masih memerlukan pengembangan melalui skema penelitian,
5. mengadakan customer gathering untuk merangkul kembali pelanggan dan sebagai sarana komunikasi antara Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi dengan pelanggan dan calon pelanggan.

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
Subdirektorat SNSU Akustik & Vibrasi



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

Alamat : Gedung I BPPT Lantai 9 - 14, Jalan M.H. Thamrin No. 8, Jakarta 10340
Telepon : (021) 3927432 Faksimile : (021) 3927527 Hotline : (021) 3917300
Situs <http://www.bsn.go.id> email : bsn@bsn.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maharani Ratna Palupi
Jabatan : Plt. Kepala Sub Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Akustik dan Vibrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. Praba Drijarkara
Jabatan : Plt. Direktur Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi dan Biologi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

A. Praba Drijarkara

Jakarta, 25 April 2019

Pihak Pertama

Maharani Ratna Palupi



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

Alamat : Gedung I BPPT Lantai 9 - 14, Jalan M.H. Thamrin No. 8, Jakarta 10340
Telepon : (021) 3927422 Faksimile : (021) 3927527 Hotline : (021) 3917300
Situs <http://www.bsn.go.id> email : bsn@bsn.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUB DIREKTORAT STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN AKUSTIK DAN VIBRASI
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

SASARAN	INDEKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang terelaborasi ke SI melalui SNSU	200 Sertifikat
	2. Jumlah kebijakan (putusan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 Dokumen
	3. Jumlah kemampuan pengukur dan kalibrasi yang diakui secara internasional	27 Layanan
	4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	20 Layanan
	5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panita teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	3 Orang Kali
	6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi tingkat regional dan internasional	3 Orang Kali
	7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, dilatih dan pelatihan	12 Orang Kali

Pihak Kedua

A. Pruba Drajaturn

Jakarta, 25 April 2019
Pihak Pertama

Maharani Ratna Palupi