

LAPORAN KINERJA 2019

Subdirektorat Standar Nasional Satuan Ukuran
Panjang

Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran
Mekanika, Radiasi, dan Biologi

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Subdirektorat Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Panjang merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi pada Tahun Anggaran 2019. Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang Tahun 2019 merupakan Laporan Kinerja tahun pertama di BSN, sejak transformasi lembaga dari Pusat Meterologi - LIPI ke Deputi bidang SNSU - BSN sesuai dengan amanah Perpres 4 Tahun 2018 tentang Badan Standardisasi Nasional. Penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Rencana Strategis BSN Tahun 2015-2019.

Pada tahun 2019, Subdirektorat SNSU Panjang sebagai bagian dari Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi bertekad melaksanakan Reformasi Birokrasi, dimana penguatan kinerja merupakan salah satu sasaran area perubahan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa program-program berjalan sesuai dengan yang ditargetkan. Disamping itu, Subdirektorat SNSU Panjang juga telah melakukan perubahan sasaran dalam rangka menyelaraskan terjadinya perubahan sasaran strategis BSN untuk periode 2015-2019.

Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang Tahun 2019 ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi di masa mendatang, melalui pelaksanaan program dan kegiatan secara lebih optimal.

Jakarta, 24 Januari 2020

Plt. Kepala Subdirektorat SNSU Panjang


Nurul Alfiyati

RINGKASAN EKSEKUTIF

Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang Tahun 2019 telah menetapkan 1 (satu) sasaran dengan 8 (delapan) Indikator Kinerja. Sasaran dan Indikator Kinerja tersebut merupakan perwujudan pelaksanaan Program Dukungan Manajemen dan Program Pengembangan Standardisasi Nasional yang diamanatkan kepada Subdirektorat SNSU Panjang.

Berikut disajikan tabel capaian perjanjian kinerja Subdirektorat SNSU Panjang tahun 2019 menurut Sasaran:

Tabel Sasaran, Indikator Kinerja, Target dan Capaian Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasi	% Capaian
1. Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	117 sertifikat	113 sertifikat	97 %
	2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen	1 dokumen	100 %
	3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	4 layanan	5 layanan	125 %
	4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	8 layanan	8 layanan	100 %
	5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	12 orang kali	24 orang kali	200 %
	6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	4 orang kali	3 orang kali	75 %
	7. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	2 posisi	2 posisi	100 %
	8. Jumlah pegawai yang meningkatkan kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	13 orang kali	13 orang kali	100 %
	Rata-rata capaian Sasaran			100 %

Dari 8 (delapan) indikator kinerja di Subdirektorat SNSU Panjang, Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian), jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi, jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional, serta jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan telah sesuai mencapai target 100 %. Untuk jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU dan jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional tidak mencapai target. Sedangkan jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional dan jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian) telah melebihi target.

Untuk indikator kinerja yang capaiannya masih di bawah 100% telah dilakukan langkah-langkah untuk perbaikan antara lain yaitu dengan ditambahkan SDM pelaksana kalibrasi, terjadwalkannya kalibrasi internal, terjadwalkannya kalibrasi dari stakeholder sejak awal tahun sehingga dapat dihitung jumlah capaian sesuai dengan yang diharapkan, dan juga dengan membuat perencanaan yang lebih baik terkait keikutsertaan dan partisipasi aktif dalam kegiatan metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional.

DAFTAR ISI

Halaman Cover	1
Kata Pengantar	2
Ringkasan Eksekutif	3
Daftar Isi	5
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	6
I.2 Maksud dan Tujuan	6
I.3 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	7
I.4 Sumber Daya Manusia	8
I.5 Peran Strategis	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
II.1 Perencanaan Strategis	10
II.1.1 Visi dan Misi	10
II.1.2 Tujuan dan Sasaran	11
II.2 Perjanjian Kinerja	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
III.1 Capaian Kinerja	18
III.2 Capaian di Luar Perjanjian Kinerja	24
III.3 Realisasi Anggaran	24
BAB IV PENUTUP	
Penutup	26
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Tahun 2019	

I.1 LATAR BELAKANG

Setiap instansi Pemerintah mempunyai kewajiban menyusun Laporan Kinerja pada akhir periode anggaran. Hal ini telah diatur dalam Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenPANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi. Laporan Kinerja tersebut merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) tersebut juga menjadi kewajiban Subdirektorat SNSU Panjang, sebagai salah satu unit kerja di lingkungan Badan Standardisasi Nasional (BSN) yang disusun secara berjenjang sesuai Peraturan Kepala BSN No. 5 Tahun 2016 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah di Lingkungan Badan Standardisasi Nasional.

Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang memberikan kontribusi khususnya pada kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi dan secara keseluruhan terhadap BSN. Oleh karena itu, penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang merupakan bahan masukan dalam penyusunan Laporan Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi tahun 2019.

I.2 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pelaksanaan program/kegiatan serta akuntabilitas kinerja dalam rangka mencapai visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi, dengan tujuan sebagai berikut :

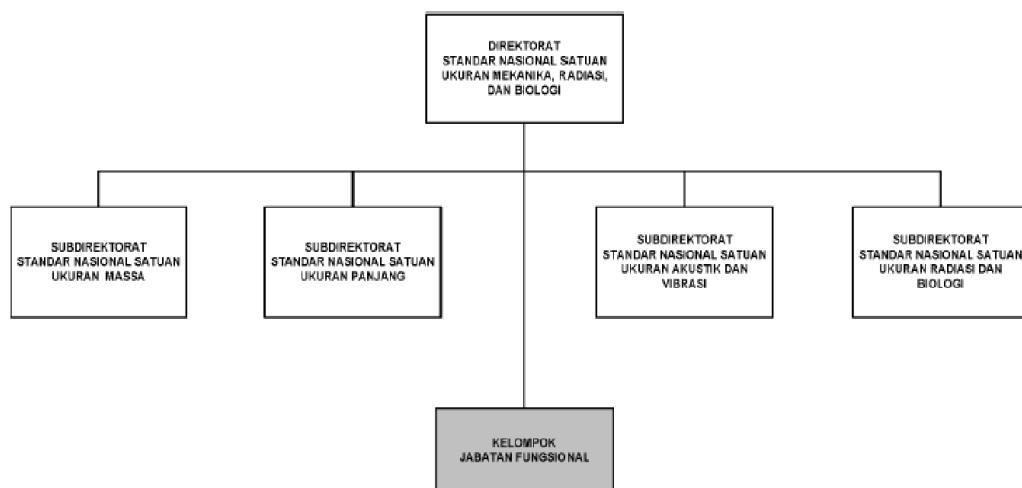
1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Hasil evaluasi yang dilakukan akan digunakan sebagai dasar penyusunan beberapa rekomendasi untuk menjadi masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja Unit Kerja.

I.3 TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Badan Standardisasi Nasional Nomor 10 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Standardisasi Nasional, tugas Subdirektorat SNSU Panjang adalah melaksanakan penyiapan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan, serta pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan SNSU dan sistem ketertelusuran pengukuran panjang.

Struktur Subdirektorat SNSU Panjang dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar I.1
Struktur Organisasi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi

Berdasarkan struktur organisasi tersebut, Subdirektorat SNSU Panjang mempunyai tata kerja yang didukung oleh :

1. 1 (satu) orang Litkayasa, dengan tugas melaksanakan kegiatan survei , menyusun kebutuhan percobaan, menganalisa hasil percobaan, rancang bangun, percobaan/pengukuran, pemeliharaan alat dalam pelaksanaan jasa layanan kalibrasi

panjang sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku untuk menjamin ketertelusuran pengukuran panjang.

I.4 SUMBER DAYA MANUSIA

Untuk mendukung pelaksanaan operasional organisasi, sampai dengan 31 Desember 2019 Subdirektorat SNSU Panjang memiliki personel berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) sebanyak 1 (satu) orang, dengan rincian sesuai tabel berikut:

Tabel I.1
Personel ASN Subdirektorat SNSU Panjang

No	Uraian	Jenjang Pendidikan			Jumlah Orang
		> S1	S1	S2	
1.	Subdirektorat SNSU Panjang	-	1	-	1
Jumlah		1	1	1	3

Selain SDM yang terinci dalam tabel I.1, pelaksanaan operasional Subdirektorat SNSU Panjang juga dibantu oleh tenaga peneliti Pusat Riset dan Pengembangan SDM – BSN sebanyak 5 (lima) personel, yaitu yang bertugas sebagai Plt. Kepala Subdirektorat sebanyak 1 (satu) personel dan staf sebanyak 4 (empat) personel.

I.5 PERAN STRATEGIS

Dengan ditetapkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2014 tentang Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian (SPK), BSN diharapkan memberikan kontribusi dalam pemecahan masalah yang dihadapi selama ini.

Subdirektorat SNSU Panjang mempunyai peran strategis dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN, yaitu mengelola SNSU dan sistem ketertelusuran pengukuran di bidang panjang (dimensional). Untuk itu, sesuai dengan tugas dan Subdirektorat SNSU Panjang telah mengidentifikasi potensi, permasalahan yang dihadapi, dan tindak lanjut yang akan dilakukan dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN.

Tabel I.2
Potensi dan Permasalahan Subdirektorat SNSU Panjang

POTENSI	PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT
<p>1. Persyaratan pengkondisian lingkungan lab.</p> <p>2. Jumlah layanan kalibrasi yang tidak optimal.</p> <p>3. Pelaksanaan layanan kalibrasi yang lambat.</p>	<p>1. Prasarana berupa AC central yang bekerja tidak sempurna memenuhi persyaratan pengkondisian ruangan lab. Kelembaban ruangan lab juga tidak dapat dikendalikan dengan baik dalam memenuhi persyaratan kondisi lab.</p> <p>2. Peralatan standar yang sama digunakan secara bergantian untuk jenis layanan yang berbeda</p> <p>3. - Agenda kegiatan Pelaksana kalibrasi yang juga Fungsional Peneliti, yang dituntut untuk juga berkinerja di penelitian.</p> <p>- Dibutuhkan waktu yang cukup lama untuk alignment peralatan dan pengkondisian alat</p> <p>- SDM yang terbatas</p>	<p>1. Memberdayakan AC split dan dehumidifier untuk ruangan lab yang perawatannya dipelihara secara rutin.</p> <p>2. Memisahkan penggunaan standar untuk jenis layanan berbeda melalui pengadaan standar baru.</p> <p>3. - Mengkoordinasikan kegiatan penelitian dan kegiatan laboratorium SNSU.</p> <p>- Mengestimasi waktu penyelesaian kalibrasi dengan mempertimbangkan kesulitan alignment peralatan dan pengondisian alat</p> <p>- Mengajukan penambahan SDM</p>

II.1 PERENCANAAN STRATEGIS

II.1.1 Visi dan Misi

Rumusan visi dan misi unit kerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi mendukung visi dan misi Badan Standardisasi Nasional dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2015-2019. Visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi adalah sebagai berikut.

VISI

Terwujudnya pengelolaan standar nasional satuan ukuran mekanika, radiasi, dan biologi yang andal untuk meningkatkan daya saing dan kualitas hidup bangsa

MISI

1. Menyiapkan penyusunan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi;
2. Menyiapkan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi;
3. Menyiapkan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi; dan
4. Menyiapkan pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi.

Dalam melaksanakan misi tersebut di atas, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. penyiapan penyusunan kebijakan di bidang pengelolaan SNSU dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi;
2. penyiapan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan SNSU dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi;
3. penyiapan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan standar nasional satuan dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi; dan
4. penyiapan pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan SNSU dan sistem ketertelusuran pengukuran massa, panjang, akustik dan vibrasi, serta radiasi dan biologi

II.1.2 Tujuan dan Sasaran

Tujuan merupakan sesuatu apa yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis, serta mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasi misi. Tujuan yang dirumuskan berfungsi juga untuk mengukur sejauh mana dukungan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi terhadap visi dan misi Badan Standardisasi Nasional telah dicapai mengingat tujuan dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi.

Rumusan tujuan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi adalah sebagai berikut:

TUJUAN

Dalam rangka mewujudkan visi dan pelaksanaan misi BSN 2015 – 2019, telah ditetapkan tujuan yang akan dicapai oleh Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi di akhir periode 2015 – 2019 sebagai berikut:

1. Meningkatkan persentase pertumbuhan ekspor produk nasional yang didukung SNI, laboratorium, lembaga sertifikasi dan metrologi (SNSU).
2. Meningkatkan persentase pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri.
3. Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap efektivitas system standardisasi dan penilaian kesesuaian.
4. Meningkatkan daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global.

Sasaran di sini merupakan sasaran di lingkungan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi selaku Unit Teknis di lingkungan BSN. Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi

dituntut agar dapat mengikuti perkembangan dan dinamika di lingkungan BSN untuk meningkatkan kualitas, produktivitas dan kinerja pelaksanaan fungsi BSN. Untuk itu, pencapaian kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi harus dapat dinilai dari aspek ketepatan penentuan sasaran strategis, indikator kinerja, ketepatan target dan keselarasan antara kinerja output dan kinerja *outcome*. Pada tahun 2019, sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi telah dilakukan penyempurnaan dalam rangka perbaikan berkelanjutan.

Berikut sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019.

SASARAN

Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai tujuan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Diterbitkannya 750 sertifikat kalibrasi
2. Tersedianya tiga (3) kebijakan standar nasional satuan ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi
3. Diperolehnya Kunjungan praktisi ke laboratorium Standar Nasional Satuan Mekanika, Radiasi, dan Biologi oleh 120 orang
4. Diperolehnya kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional untuk bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi sebanyak 61 jenis layanan.
5. Tersedianya 62 jenis layanan untuk lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi.
6. Keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilaian kesesuaian) sebanyak 30 orang kali.
7. Keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional sebanyak 10 orang kali.
8. Memperoleh tiga (3) posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional
9. Mampu melayani 100 perusahaan.
10. Teraksesnya informasi dan layanan berbasis online oleh masyarakat.
11. Meningkatnya kompetensi 45 orang pegawai melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan.
12. Terselenggaranya sosialisasi dan workshop kemetrologian yang dihadiri oleh 250 orang yang merupakan stakeholder dari berbagai sektor terkait.

II.2 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan Pernyataan Kinerja atau Perjanjian Kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Perjanjian kinerja dimanfaatkan oleh pimpinan instansi pemerintah untuk menilai keberhasilan organisasi pada akhir tahun.

Sebagai upaya untuk terus melakukan perbaikan dalam pengukuran kinerja, pada tahun 2019 telah dilakukan penyempurnaan Indikator Kinerja Sasaran Subdirektorat SNSU Panjang sehingga indikator kinerja Perjanjian Kinerja Tahun 2019 juga mengalami perubahan. Berikut adalah Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi tahun 2019 berdasarkan sasaran, indikator kinerja dan target.

Tabel II.1

Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
Customer Perspectives		
Terwujudnya daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global	1. Persentasi pertumbuhan ekspor Produk Nasional yang didukung SNI, Laboratorium, Lembaga Sertifikasi dan Metrologi (Standar Nasional Satuan Ukuran)	2,5 %
	2. Persentase pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri	1 %
	3. Indeks kepuasan masyarakat terhadap efektifitas Sistem Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian	4,40 nilai
Internal Process Perspectives		
Meningkatkan kapasitas dan kualitas pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang diterbitkan	750 sertifikat
	2. Jumlah kebijakan SNSU Termoelektrik dan Kimia	3 dokumen
	3. Jumlah kunjungan praktisi ke laboratorium SNSU Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi	120 orang
	4. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang	61 jenis layanan

	dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi	
	5. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi	62 jenis layanan
	6. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilaian kesesuaian)	30 orang kali
	7. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	10 orang kali
	8. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 posisi
	9. Jumlah perusahaan yang dilayani	100 perusahaan
	10. Jumlah masyarakat yang mengakses informasi dan layanan berbasis online	150 pengunjung
	11. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	45 orang
	12. Jumlah peserta sosialisasi dan workshop kemetrologian	250 peserta
Learning and Growth Perspectives		
Meningkatkan kinerja pengelolaan anggaran	1. Persentase realisasi anggaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	≥ 97 %

Sebagaimana tercantum dalam tabel di atas, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi pada tahun 2019 menetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran di mana setiap sasaran memiliki indikator kinerja sebagai acuan untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan pada setiap pelaksanaannya.

Untuk memastikan ketercapaian Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi telah dilakukan cascading Perjanjian Kinerja pada tingkat Subdirektorat Tahun 2019 sebagaimana terlihat pada tabel di bawah ini.

Tabel II.2
Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang
Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	117 sertifikat
		2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen
		3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	4 jenis layanan
		4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	8 jenis layanan
		5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	12 orang kali
		6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	4 orang kali
		7. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	2 posisi
		8. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	13 orang kali

Dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi melaksanakan 1 (satu) kegiatan dalam 1 (satu) program. Adapun keseluruhan program dan kegiatan tersebut termasuk output yang akan dihasilkan adalah sebagai berikut:

Program : Pengembangan Standardisasi Nasional, melalui
Kegiatan : Peningkatan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi, yang akan menghasilkan
Output : Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi

Dalam rangka menghasilkan output ini, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi melaksanakan komponen kegiatan sebagai berikut:

1. Peningkatan Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi
2. Meningkatkan Pengakuan Internasional Terhadap Kemampuan Pengukuran Metrologi Nasional Mekanika, Radiasi, dan Biologi
3. Melaksanakan Penguatan Laboratorium Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Mekanika, Radiasi, dan Biologi

Akuntabilitas kinerja adalah pertanggungjawaban kinerja instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis instansi dan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi lembaga.

Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi berkewajiban untuk melaporkan akuntabilitas kinerja melalui penyajian Laporan Kinerja. Laporan Kinerja tersebut menggambarkan tingkat keberhasilan dan kegagalan selama kurun waktu 1 (satu) tahun berdasarkan sasaran, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Untuk mendukung pencapaian kinerjanya, Subdirektorat SNSU Panjang telah melaksanakan beberapa aktivitas kegiatan yang disesuaikan dengan tugas pokoknya. Pelaksanaan aktivitas kegiatan tersebut selanjutnya dituangkan dalam Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang Tahun 2019.

III.1 CAPAIAN KINERJA

Pencapaian kinerja adalah hasil kerja yang dicapai organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran untuk mewujudkan visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi, maka telah ditetapkan sasaran dan target kinerja. Sasaran dan target kinerja tersebut dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan serta aktivitas kegiatan sebagaimana telah disampaikan pada Bab II. Pencapaian masing-masing sasaran dan target yang terkait Subdirektorat SNSU Panjang yang direncanakan dalam Tahun 2019 berdasarkan Perjanjian Kinerja, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.1
Pencapaian Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang
Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	117 sertifikat	113 sertifikat	97 %
	2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen	1 dokumen	100 %
	3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	4 layanan	5 layanan	125 %
	4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	8 layanan	8 layanan	100 %
	5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	12 orang kali	24 orang kali	200 %
	6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	4 orang kali	3 orang kali	75 %
	7. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	2 posisi	2 orang kali	100 %
	8. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	13 orang kali	13 orang kali	100 %

Berdasarkan tabel di atas, berikut diuraikan capaian kinerja Subdirektorat SNSU Panjang untuk sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Pencapaian sasaran tersebut dijelaskan sebagai berikut.

SASARAN

Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran

**Tabel III.2
Capaian Kinerja Sasaran**

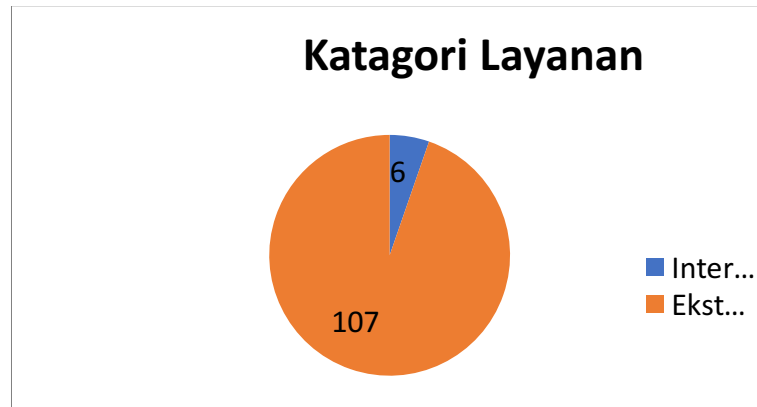
Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				Capaian 2019			Capaian s.d 2019 (kumulatif)	
		2015	2016	2017	2018	Target	Realiasi	% *)	Target	% capaian
1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	sertifikat	117	113	97 %	117	97 %
2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	dokumen					1	1	100 %	1	100 %
3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	Jenis Layanan					4	5	125 %	5	125 %
4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	Jenis Layanan					8	8	100 %	8	100 %
5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	Orang kali					12	24	200 %	12	200 %
6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	Orang kali					4	3	75 %	3	75 %
7. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	Posisi					2	2	100 %	2	100 %

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				Capaian 2019			Capaian s.d 2019 (kumulatif)	
		2015	2016	2017	2018	Target	Realiasi	% *)	Target	% capaian
8. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	Orang kali					13	13	100 %	13	100 %
Rata-rata capaian Sasaran								100 %		

Indikator kinerja untuk mengukur terwujudnya sasaran meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan SNSU terdiri dari 8 (delapan) indikator kinerja. Capaian kinerja untuk indikator kinerja tersebut rata-rata capaian sebesar 100 %. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU dan keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional mencapai target kurang dari 100 %. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian), Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi, Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional, serta Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan telah sesuai mencapai target 100 %, sedangkan Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional dan Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian) telah melebihi target 100 %. Berikut disampaikan rincian capaian indikator kinerja dari sasaran yang ditetapkan.

1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU

Layanan kalibrasi yang telah diberikan di tahun 2019 oleh Lab SNSU Panjang dikategorikan menjadi dua, yaitu, layanan yang telah diberikan kepada pelanggan eksternal dengan pengkodean E-19 dan layanan yang telah diberikan kepada lab internal SNSU dengan pengkodean I-19. Porsi layanan eksternal menghasilkan sejumlah 107 sertifikat sedangkan porsi layanan internal menghasilkan sejumlah 6 sertifikat.



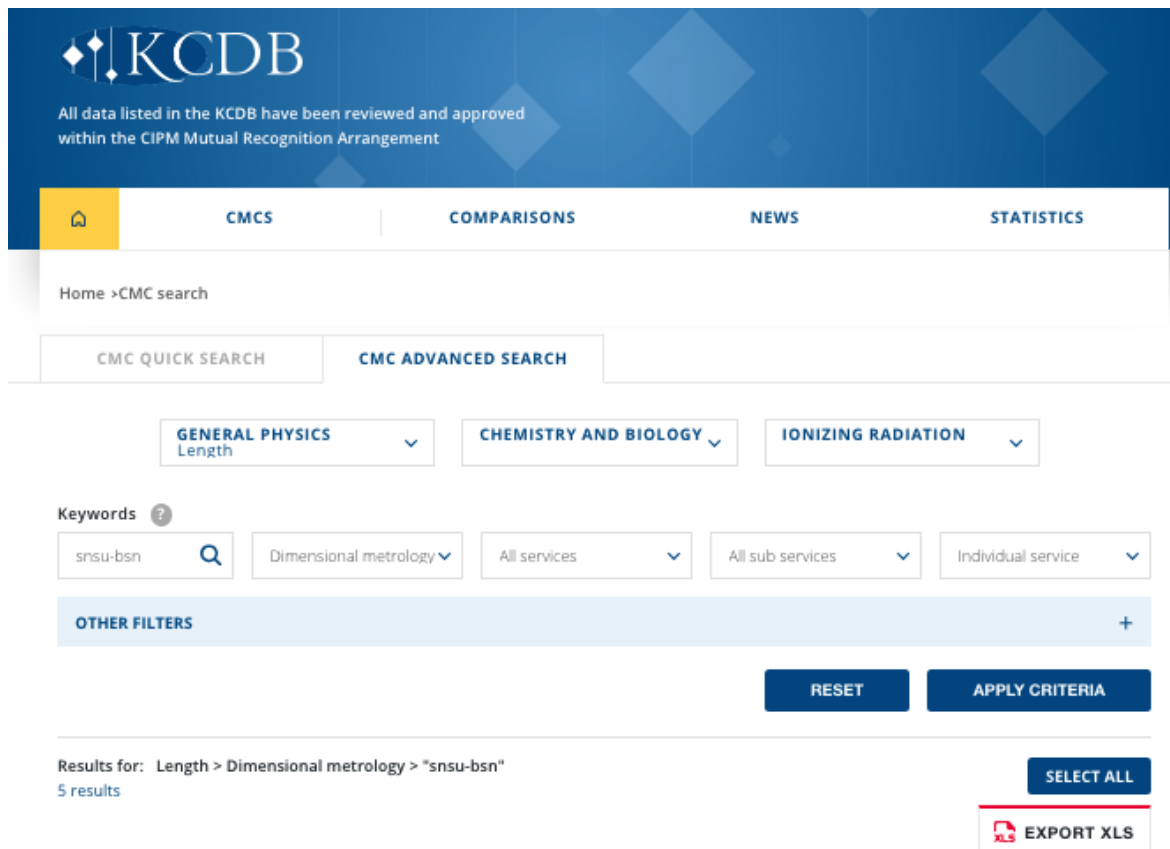
Gambar III.1

Katagori layanan eksternal-internal Lab SNSU Panjang

2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)

Kebijakan yang diterbitkan merupakan penetapan SNSU untuk besaran panjang. Standar nasional yang telah ditetapkan sejumlah 20 buah. Penetapan SNSU ini dimanfaatkan oleh Lembaga Penilai Kesesuaian sebagai acuan nasional untuk pengukuran panjang. Penetapan tersebut adalah berdasarkan pada surat keputusan Kepala BSN No. 643E/KEP/BSN/12/2019 tentang SNSU Panjang.

3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional
Kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional untuk lingkup panjang telah terinci dalam laman bipm.org./kcdb/cmc/quick-search.



Gambar III.2
Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi Lab SNSU Panjang BSN dalam laman KCDB

4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi

Kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang telah dibangun dan diusulkan untuk mendapatkan pengakuan internasional adalah sejumlah 5 jenis layanan.

No.	Calibration or Measurement Service			Measurand Level or Range			Expanded Uncertainty	
	Class	Instrument or Artifact: Measurand	Instrument Type or Method	Minimum value	Maximum value	Units	Value	Units
1.	End standards	Gauge block: central length L	Mechanical comparison to gauge block	0.5	100	mm	$Q[0.049, 0.00099L]$, L in mm, values range from 0.05 μm to 0.11 μm	μm
2.	End standards	Gauge block: central length L	Mechanical comparison to gauge block	125	500	mm	$Q[0.24, 0.001L]$, L in mm, values range from 0.27 μm to 0.56 μm	μm
3.	Line standards	Precision line scale: line spacing	Interferometry	0	400	mm	$Q[1.2, 0.00018L]$, L in mm	μm
	Line standards	Precision line scale: line spacing	Interferometry	400	700	mm	1.8	μm
	Line standards	Precision line scale: line spacing	Interferometry	700	1000	mm	2.2	μm
4.	Angle by circle-dividers	Optical polygon: face angle	Auto-collimators, full closure	$360/n$ ($n = 36$)	$360/n$ ($n = 3$)	$^{\circ}$	0.80	"
5.	Angle artefacts	Angle block: included angle	Index table and one autocollimator	0,003	90	$^{\circ}$	0.93	"

Gambar III.3

Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi Lab SNSU Panjang yang telah diajukan dan disetujui pada tahun 2019

5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)

Keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi lembaga penilai kesesuaian telah melampaui target yaitu target awal sebanyak 12 orang kali dan capaian realisasinya adalah 24 orang kali. Hal tersebut merupakan bentuk kepercayaan Komite Akreditasi Nasional kepada pengelola laboratorium SNSU dari sisi kepakaran teknisnya dan dari karakteristik lembaganya yang independen serta bukan kompetitor dari laboratorium yang diakreditasi. Jumlah tenaga ahli yang ditugaskan untuk kegiatan asesmen selama tahun 2019 adalah 14 orang kali sedangkan yang ditugaskan sebagai panitia teknis akreditasi selama tahun 2019 adalah 10 orang kali.

6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional)

Keikutsertaan SDM laboratorium SNSU Panjang dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional ditargetkan adalah sebanyak 4 orang kali, yang merupakan proyeksi keikutsertaan dalam kegiatan *General Assembly and Related Meetings of APMP, BIPM meeting, dan APMP Mid Year Meeting*. Hal tersebut hanya dapat terpenuhi dalam 3 pelaksanaan kegiatan, yaitu Rapat Komisi Teknis Panjang dan General Assembly yang diselenggarakan dalam kegiatan *Asia Pacific Metrology Programme* tahun 2019 di Sydney-Australia dan BIPM meeting tahun 2019 di Paris-Perancis. Tidak tercapainya keikutsertaan dalam forum ilmiah di tingkat regional pada *APMP Mid Year Meeting* ini dikarenakan keterbatasan waktu dalam pengurusan perjalanan luar negeri. Kedepannya persiapan perjalanan luar negeri akan direncanakan lebih baik.

7. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional

Posisi dan peran strategis dalam organisasi ilmiah di tingkat regional dan internasional ini mencapai target sebanyak 2 posisi yaitu di tingkat regional APMP dengan 1 (satu)

posisi sebagai sekretariat APMP *Focus Group on Metrology for Clean Water* dan 1 (satu) posisi sebagai asesor dan reviewer pada *APMP Technical Committee for Length* (APMP TCL).

8. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan

Keikutsertaan SDM laboratorium SNSU Panjang dalam kegiatan seminar, workshop, sosialisasi dan training menjadi indikator dari indikator jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan. Capaian diperoleh pada Triwulan pertama sebanyak 6 orang kali, pada Triwulan ketiga sebanyak 4 orang kali, dan di Triwulan keempat sebanyak 3 orang kali.

III.2 CAPAIAN DI LUAR PERJANJIAN KINERJA

Pada tahun 2019 ini belum ada capaian di luar Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang.

III.3 REALISASI ANGGARAN

Berdasarkan DIPA Nomor SP DIPA-084.01-0/2019 tanggal 5 Desember 2018, pagu anggaran TA 2019 Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi adalah sebesar Rp 2.023.491.000 dengan realisasi anggaran sebesar Rp1.834.383.411 atau 90.65 %.

Pagu dan realisasi anggaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi TA 2019 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel III.3
Pagu dan Realisasi Anggaran
Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi TA. 2019

Dalam rupiah

Kode	Kegiatan/Output/Komponen	2019		%
		Pagu	Realisasi	
4178	Peningkatan SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	2.023.491.000	1.834.383.411	90.65
051	Penyusunan dan Pelaksanaan Kebijakan Pengelolaan SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	26.883.000	23.409.400	87,08
052	Pengakuan Internasional terhadap Kemampuan Pengukuran dan Kalibrasi Metrologi Nasional bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi	569.237.000	555.028.413	97,50
053	Penguatan Laboratorium SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	1.427.371.000	1.255.945.598	87,99
	Jumlah	2.023.491.000	1.834.383.411	90.65

Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Panjang Tahun 2019 menyajikan pertanggungjawaban dan pencapaian kinerja Subdirektorat SNSU Panjang Tahun 2019 dalam mendukung pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi.

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja kegiatan Subdirektorat SNSU Panjang Tahun 2019, seluruh kinerja kegiatan telah terlaksana sesuai perjanjian kinerja dan indikator kinerja. Dan bahwasanya, jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian), Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi, Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional, Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional, serta Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan telah sesuai mencapai target 100 %. Sedangkan Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU dan Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional mencapai target kurang dari 100 %. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional dan Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian) telah melebihi target 100 %.

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
Subdirektorat SNSU Panjang



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

Alamat : Gedung I BPPT Lantai 9 - 14, Jalan M.H. Thamrin No. 8, Jakarta 10340
Telepon : (021) 3927422 Faksimile : (021) 3927527
Situs <http://www.bsn.go.id> email : bsn@bsn.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUB DIREKTORAT STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN PANJANG
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1 Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	117 Sertifikat
	2 Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 Dokumen
	3 Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	4 Layanan
	4 Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	8 Layanan
	5 Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	12 Orang Kali
	6 Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	4 Orang Kali
	7 Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	2 Posisi
	8 Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	13 Orang Kali

Pihak Kedua

A. Praba Drijarkara

Jakarta, 25 April 2019

Pihak Pertama

A. Praba Drijarkara



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

Alamat : Gedung I BPPT Lantai 9 - 14, Jalan M.H. Thamrin No. 8, Jakarta 10340
Telepon : (021) 3927422 Faksimile : (021) 3927527
Situs <http://www.bsn.go.id> email : bsn@bsn.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Praba Drijarkara
Jabatan : Kepala Sub Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Panjang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. Praba Drijarkara
Jabatan : Plt. Direktur Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi dan Biologi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

A. Praba Drijarkara

Jakarta, 25 April 2019

Pihak Pertama

A. Praba Drijarkara