

LAPORAN KINERJA 2019
Sub Direktorat Standar Nasional Satuan
Ukuran Massa

Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran
Mekanika, Radiasi, dan Biologi

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Subdirektorat Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Massa merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi pada Tahun Anggaran 2019. Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Massa Tahun 2019 merupakan Laporan Kinerja tahun pertama di BSN, sejak transformasi lembaga dari Pusat Meterologi - LIPI ke Deputi bidang SNSU - BSN sesuai dengan amanah Perpres 4 Tahun 2018 tentang Badan Standardisasi Nasional. Penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Massa mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Rencana Strategis BSN Tahun 2015-2019.

Pada tahun 2019, Subdirektorat SNSU Massa sebagai bagian dari Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi bertekad melaksanakan Reformasi Birokrasi, dimana penguatan kinerja merupakan salah satu sasaran area perubahan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa program-program berjalan sesuai dengan yang ditargetkan. Disamping itu, Subdirektorat SNSU Massa juga telah melakukan perubahan sasaran dalam rangka menyelaraskan terjadinya perubahan sasaran strategis BSN untuk periode 2015-2019.

Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Massa Tahun 2019 ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi di masa mendatang, melalui pelaksanaan program dan kegiatan secara lebih optimal.

Jakarta, 24 Januari 2020
Kepala Subdirektorat SNSU Massa


Syamsi

RINGKASAN EKSEKUTIF

Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Massa Tahun 2019 telah menetapkan 1 (satu) sasaran dengan 8 (delapan) Indikator Kinerja. Sasaran dan Indikator Kinerja tersebut merupakan perwujudan pelaksanaan Program Dukungan Manajemen dan Program Pengembangan Standardisasi Nasional yang diamanatkan kepada Subdirektorat SNSU Massa.

Berikut disajikan tabel capaian perjanjian kinerja Subdirektorat SNSU Massa tahun 2019 menurut Sasaran:

Tabel Sasaran, Indikator Kinerja, Target dan Capaian Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasi	% Capaian
Customer Perspectives				
1. Meningkatkan kapasitas dan kualitas pengelolaan STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU)	1. Jumlah Sertifikat Kalibrasi yang diterbitkan	433	386	89 %
	2. Jumlah Kebijakan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanik Radiologi dan Biologi	1	1	100 %
	3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanik Radiologi dan Biologi	30	27	90 %
	4. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanik Radiologi dan Biologi	34	34	100
	5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilai kesesuaian)	15	19	127 %
	6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3	2	67 %
	7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	20	20	100 %
	Rata-rata capaian Sasaran 1			

Dari 7 (tujuh) indikator kinerja di Subdirektorat SNSU Massa, Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian), jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi, jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional, serta jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan telah sesuai mencapai target 100 %. Untuk jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU dan jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional dan Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanik Radiologi dan Biologi tidak mencapai target. Sedangkan jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional dan jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian) telah mencapai target.

Untuk indikator kinerja yang capaiannya masih di bawah 100% telah dilakukan langkah-langkah untuk perbaikan antara lain yaitu dengan ditambahkan SDM pelaksana kalibrasi, terjadwalkannya kalibrasi internal, terjadwalkannya kalibrasi dari stakeholder sejak awal tahun sehingga dapat dihitung jumlah capaian sesuai dengan yang diharapkan, dan juga dengan membuat perencanaan yang lebih baik terkait keikutsertaan dan partisipasi aktif dalam kegiatan metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional.

DAFTAR ISI

Halaman Cover	1
Kata Pengantar	2
Ringkasan Eksekutif	3
Daftar Isi	5
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	6
I.2 Maksud dan Tujuan	6
I.3 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	7
I.4 Sumber Daya Manusia	8
I.5 Peran Strategis	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
II.1 Perencanaan Strategis	10
II.1.1 Visi dan Misi	10
II.1.2 Tujuan dan Sasaran	11
II.2 Perjanjian Kinerja	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
III.1 Capaian Kinerja	18
III.2 Capaian di Luar Perjanjian Kinerja	24
III.3 Realisasi Anggaran	24
BAB IV PENUTUP	
Penutup	26
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Tahun 2019	

I.1 LATAR BELAKANG

Setiap instansi Pemerintah mempunyai kewajiban menyusun Laporan Kinerja pada akhir periode anggaran. Hal ini telah diatur dalam Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenPANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi. Laporan Kinerja tersebut merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) tersebut juga menjadi kewajiban Subdirektorat SNSU Massa, sebagai salah satu unit kerja di lingkungan Badan Standardisasi Nasional (BSN) yang disusun secara berjenjang sesuai Peraturan Kepala BSN No. 5 Tahun 2016 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah di Lingkungan Badan Standardisasi Nasional.

Kinerja Subdirektorat SNSU Massa memberikan kontribusi khususnya pada kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi dan secara keseluruhan terhadap BSN. Oleh karena itu, penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Massa merupakan bahan masukan dalam penyusunan Laporan Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi tahun 2019.

I.2 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Massa adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pelaksanaan program/kegiatan serta akuntabilitas kinerja dalam rangka mencapai visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi, dengan tujuan sebagai berikut :

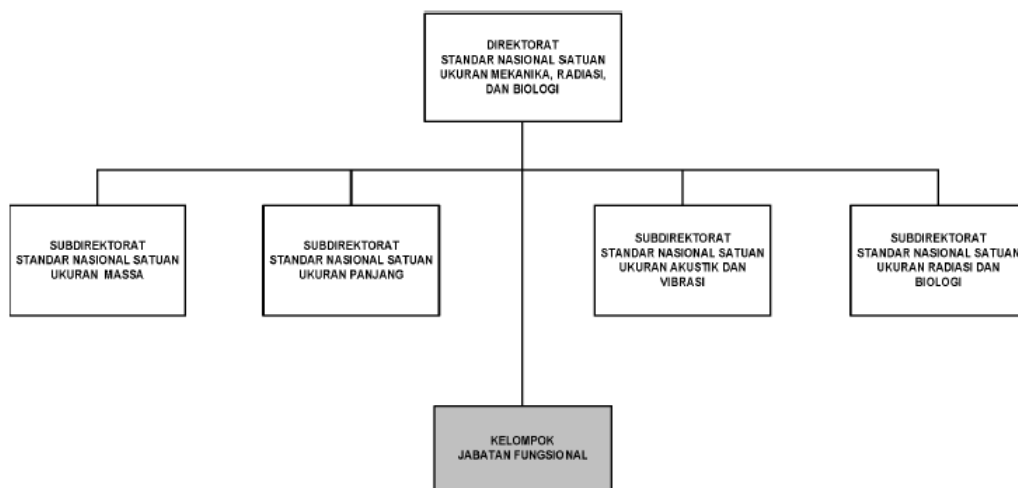
1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Hasil evaluasi yang dilakukan akan digunakan sebagai dasar penyusunan beberapa rekomendasi untuk menjadi masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja Unit Kerja.

I.3 TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Badan Standardisasi Nasional Nomor 10 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Standardisasi Nasional, tugas Subdirektorat SNSU Massa adalah melaksanakan penyiapan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan, serta pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan SNSU dan sistem ketertelusuran pengukuran Massa.

Struktur Subdirektorat SNSU Massa dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar I.1
Struktur Organisasi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi

Berdasarkan struktur organisasi tersebut, Subdirektorat SNSU Massa mempunyai tata kerja yang didukung oleh :

1. 4 (empat) orang Litkayasa, dengan tugas melaksanakan kegiatan survei , menyusun kebutuhan percobaan, menganalisa hasil percobaan, rancang bangun, percobaan/pengukuran, pemeliharaan alat dalam pelaksanaan jasa layanan kalibrasi Massa sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku untuk menjamin ketertelusuran pengukuran Massa.

I.4 SUMBER DAYA MANUSIA

Untuk mendukung pelaksanaan operasional organisasi, sampai dengan 31 Desember 2019 Subdirektorat SNSU Massa memiliki personel berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) sebanyak 6 (enam) orang, dengan rincian sesuai tabel berikut:

Tabel I.1
Personel ASN Subdirektorat SNSU Massa

No	Uraian	Jenjang Pendidikan			Jumlah Orang
		> S1	S1	S2	
1.	Subdirektorat STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU) MASSA	1	5	0	6
	Jumlah	1	5	0	6

Selain SDM yang terinci dalam tabel I.1, pelaksanaan operasional Subdirektorat SNSU Massa juga dibantu oleh tenaga peneliti Pusat Riset dan Pengembangan SDM – BSN sebanyak 7 (tujuh) personel, dari ketujuh peneliti tersebut, ada dua (2) orang yang sedang menjalani pendidikan S2 dan S3.

I.5 PERAN STRATEGIS

Dengan ditetapkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2014 tentang Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian (SPK), BSN diharapkan memberikan kontribusi dalam pemecahan masalah yang dihadapi selama ini.

Subdirektorat SNSU Massa mempunyai peran strategis dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN, yaitu mengelola SNSU dan sistem ketertelusuran pengukuran di bidang Massa (Massa, Volumetrik, Densitas, Flow, Tekanan, Gaya dan Torsi). Untuk itu, sesuai dengan tugas dan fungsinya Subdirektorat SNSU Massa telah mengidentifikasi potensi, permasalahan yang dihadapi, dan tindak lanjut yang akan dilakukan dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN.

Tabel I.2
Potensi dan Permasalahan Subdirektorat SNSU Massa

POTENSI	PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT
<p>1. Terhambat Layanana kalibrasi sebagai wujud desiminasi STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU)</p> <p>2. Terbatasnya jumlah personil Subdirektorat STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU) MASSA ditiap Lab (mengingat Subdirektorat STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU) MASSA mempunyai 7 Laboratorium yang berbeda lingkup)</p>	<p>1. Sistem informasi layanan online belum maksimal</p> <p>2. SDM yang ada sudah memasuki masa masa pensiun untuk tiap tahunnya satu (1) orang hingga tahun 2023</p> <p>3. Prasarana berupa AC central yang bekerja tidak sempurna memenuhi persyaratan pengkondisian ruangan lab. Kelembaban ruangan lab juga tidak dapat dikendalikan dengan baik dalam memenuhi persyaratan kondisi lab</p>	<p>1. Team Sparta sedang membangun jaringan Sistem informasi layanan online terpadu</p> <p>2. Mengajukan penambahan tanaga teknisi yang baru</p> <p>3. Team Utilitas BSN sedang membenahi prasaran AC dan lingkungan (ruang Laboratorium)</p>

II.1 PERENCANAAN STRATEGIS

II.1.1 Visi dan Misi

Rumusan visi dan misi unit kerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi mendukung visi dan misi Badan Standardisasi Nasional dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2015-2019. Visi dan misi BSN adalah sebagai berikut.

VISI

Terwujudnya pengelolaan standar nasional satuan ukuran mekanika, radiasi, dan biologi yang andal untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat dan daya saing bangsa

MISI

1. Menyiapkan penyusunan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi;
2. Menyiapkan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi;
3. Menyiapkan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi; dan
4. Menyiapkan pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran akustik dan vibrasi, massa, panjang, serta radiasi dan biologi.

II.1.2 Tujuan dan Sasaran

Tujuan merupakan sesuatu apa yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu

dan analisis strategis, serta mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasi misi. Tujuan yang dirumuskan berfungsi juga untuk mengukur sejauh mana dukungan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi terhadap visi dan misi Badan Standardisasi Nasional telah dicapai mengingat tujuan dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi.

Rumusan tujuan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi adalah sebagai berikut:

TUJUAN

Dalam rangka mewujudkan visi dan pelaksanaan misi BSN 2015 – 2019, telah ditetapkan tujuan yang akan dicapai oleh Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi di akhir periode 2015 – 2019 sebagai berikut:

1. Meningkatkan persentase pertumbuhan ekspor produk nasional yang didukung SNI, laboratorium, lembaga sertifikasi dan metrologi (SNSU).
2. Meningkatkan persentase pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri.
3. Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap efektivitas system standardisasi dan penilaian kesesuaian.
4. Meningkatkan daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global.

Sasaran di sini merupakan sasaran di lingkungan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi selaku Unit Teknis di lingkungan BSN. Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi dituntut agar dapat mengikuti perkembangan dan dinamika di lingkungan BSN untuk meningkatkan kualitas, produktivitas dan kinerja pelaksanaan fungsi BSN. Untuk itu, pencapaian kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi harus dapat dinilai dari aspek ketepatan penentuan sasaran strategis, indikator kinerja, ketepatan target dan keselarasan antara kinerja output dan kinerja *outcome*. Pada tahun 2019, sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi telah dilakukan penyempurnaan dalam rangka perbaikan berkelanjutan.

Berikut sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019.

SASARAN

Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai tujuan Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Diterbitkannya 750 sertifikat kalibrasi
2. Tersedianya tiga (3) kebijakan standar nasional satuan ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi
3. Diperolehnya Kunjungan praktisi ke laboratorium Standar Nasional Satuan Mekanika, Radiasi, dan Biologi oleh 120 orang
4. Diperolehnya kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional untuk bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi sebanyak 61 jenis layanan.
5. Tersedianya 62 jenis layanan untuk lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi.
6. Keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilaian kesesuaian) sebanyak 30 orang kali.
7. Keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional sebanyak 10 orang kali.
8. Memperoleh tiga (3) posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional
9. Mampu melayani 100 perusahaan.
10. Teraksesnya informasi dan layanan berbasis online oleh masyarakat.
11. Meningkatnya kompetensi 45 orang pegawai melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan.
12. Terselenggaranya sosialisasi dan workshop kemetrologian yang dihadiri oleh 250 orang yang merupakan stakeholder dari berbagai sektor terkait.

II.2 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan Pernyataan Kinerja atau Perjanjian Kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Perjanjian kinerja dimanfaatkan oleh pimpinan instansi pemerintah untuk menilai keberhasilan organisasi pada akhir tahun.

Sebagai upaya untuk terus melakukan perbaikan dalam pengukuran kinerja, pada tahun 2019 telah dilakukan penyempurnaan Indikator Kinerja Sasaran Subdirektorat SNSU Massa sehingga indikator kinerja Perjanjian Kinerja Tahun 2019 juga mengalami perubahan. Berikut adalah Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi tahun 2019 berdasarkan sasaran, indikator kinerja dan target.

Tabel II.1

Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
Customer Perspectives		
Terwujudnya daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global	1. Persentasi pertumbuhan ekspor Produk Nasional yang didukung SNI, Laboratorium, Lembaga Sertifikasi dan Metrologi (Standar Nasional Satuan Ukuran)	2,5 %
	2. Persentase pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri	1 %
	3. Indeks kepuasan masyarakat terhadap efektifitas Sistem Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian	4,40 nilai
Internal Process Perspectives		
Meningkatkan kapasitas dan kualitas pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang diterbitkan	750 sertifikat
	2. Jumlah kebijakan SNSU Termoelektrik dan Kimia	3 dokumen
	3. Jumlah kunjungan praktisi ke laboratorium SNSU Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi	120 orang
	4. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi	61 jenis layanan
	5. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi	62 jenis layanan
	6. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilaian kesesuaian)	30 orang kali
	7. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	10 orang kali
	8. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 posisi
	9. Jumlah perusahaan yang dilayani	100 perusahaan
	10. Jumlah masyarakat yang mengakses informasi dan layanan	150 pengunjung

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
	berbasis online	
	11. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	45 orang
	12. Jumlah peserta sosialisasi dan workshop kemetrolgian	250 peserta
Learning and Growth Perspectives		
Meningkatkan kinerja pengelolaan anggaran	1. Persentase realisasi anggaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	≥ 97 %

Sebagaimana tercantum dalam tabel di atas, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi pada tahun 2019 menetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran di mana setiap sasaran memiliki indikator kinerja sebagai acuan untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan pada setiap pelaksanaannya.

Untuk memastikan ketercapaian Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi telah dilakukan cascading Perjanjian Kinerja pada tingkat Subdirektorat Tahun 2019 sebagaimana terlihat pada tabel di bawah ini.

Tabel II.2
Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Massa
Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	433 sertifikat
		2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen
		3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	27 jenis layanan
		4. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	34 jenis layanan
		5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	20 orang kali
		6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 orang kali

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
		7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	20 orang kali

Dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi dan Biologi melaksanakan 1 (satu) kegiatan dalam 1 (satu) program. Adapun keseluruhan program dan kegiatan tersebut termasuk output yang akan dihasilkan adalah sebagai berikut:

Program : Pengembangan Standardisasi Nasional, melalui
 Kegiatan : Peningkatan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi, yang akan menghasilkan
 Output : Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi

Dalam rangka menghasilkan output ini, Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi melaksanakan komponen kegiatan sebagai berikut:

1. Peningkatan Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi, dan Biologi
2. Meningkatkan Pengakuan Internasional Terhadap Kemampuan Pengukuran Metrologi Nasional Mekanika, Radiasi, dan Biologi
3. Melaksanakan Penguatan Laboratorium Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Mekanika, Radiasi, dan Biologi



akuntabilitas kinerja adalah pertanggungjawaban kinerja instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis instansi dan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi lembaga.

Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi berkewajiban untuk melaporkan akuntabilitas kinerja melalui penyajian Laporan Kinerja. Laporan Kinerja tersebut menggambarkan tingkat keberhasilan dan kegagalan selama kurun waktu 1 (satu) tahun berdasarkan sasaran, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Untuk mendukung pencapaian kinerjanya, Subdirektorat SNSU Massa telah melaksanakan beberapa aktivitas kegiatan yang disesuaikan dengan tugas pokoknya. Pelaksanaan aktivitas kegiatan tersebut selanjutnya dituangkan dalam Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Massa Tahun 2019.

III.1 CAPAIAN KINERJA

Pencapaian kinerja adalah hasil kerja yang dicapai organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran untuk mewujudkan visi dan misi Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi, maka telah ditetapkan sasaran dan target kinerja. Sasaran dan target kinerja tersebut dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan serta aktivitas kegiatan sebagaimana telah disampaikan pada Bab II. Pencapaian masing-masing sasaran dan target yang terkait Subdirektorat SNSU Massa yang direncanakan dalam Tahun 2019 berdasarkan Perjanjian Kinerja, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.1
Pencapaian Kinerja Subdirektorat SNSU Massa
Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasi	% Capaian*)
Meningkatnya kapasitas dan kualitas pengelolaan STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU)	1. Jumlah Sertifikat Kalibrasi yang diterbitkan	433	386	89 %
	2. Jumlah Kebijakan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanik Radiologi dan Biologi	1	1	100 %
	3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanik Radiologi dan Biologi	30	27	90 %
	4. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanik Radiologi dan Biologi	34	34	100
	5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilai kesesuaian)	15	19	127 %
	6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3	2	67 %
	7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	20	20	100 %
	Rata-rata capaian Sasaran 1			

Berdasarkan tabel di atas, berikut diuraikan capaian kinerja Subdirektorat SNSU Massa untuk sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Pencapaian sasaran tersebut dijelaskan sebagai berikut.

Tabel III.2
Capaian Kinerja Sasaran

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2019		
		Target	Realiasi	% *)
1. Jumlah Sertifikat Kalibrasi yang diterbitkan	Sertifikat	433	386	89 %
2. Jumlah Kebijakan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanik Radiologi dan Biologi	Dokumen	1	1	100 %
3. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanik Radiologi dan Biologi	Layanan	30	27	90%
4. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanik Radiologi dan Biologi	Layanan	34	34	100%
5. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilai kesesuaian)	Orang kali	15	19	127 %
6. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	Posisi	3	2	67 %
7. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	Orang kali	20	20	100 %
Rata-rata capaian Sasaran				96 %

Indikator kinerja untuk mengukur terwujudnya sasaran kapasitas dan kualitas pengelolaan STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU) terdiri dari 7 (tujuh) indikator kinerja. Capaian kinerja untuk indikator kinerja tersebut rata-rata capaian sebesar 96 % (Jumlah Kebijakan Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanik Radiologi dan Biologi 100%, Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Mekanik Radiologi dan Biologi 100%, Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilai kesesuaian)100%, Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan100%, dan yang

dibawah 100% : Jumlah Sertifikat Kalibrasi yang diterbitkan 89% , Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang Mekanik Radiologi dan Biologi 90%, dan Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional 66,7%) . Berikut disampaikan rincian capaian indikator kinerja sasaran

1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU)

Layanan kalibrasi yang telah diberikan di tahun 2019 oleh Lab lab yang ada di Subdirektorat STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU) MASSA dikategorikan menjadi dua, yaitu, layanan yang telah diberikan kepada pelanggan eksternal dengan pengkodean E-19 dan layanan yang telah diberikan kepada lab internal SNSU dengan pengkodean I-19. Porsi layanan eksternal menghasilkan sejumlah 327 sertifikat untuk Nomor Order E-19 03... sampai E-19 12 ... sedangkan porsi layanan internal menghasilkan berjumlah 65 sertifikat.

2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian) Kebijakan yang diterbitkan merupakan penetapan standar nasional satuan ukuran untuk besaran Massa. Standar nasional yang telah ditetapkan sejumlah 22 buah. Penetapan STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN (SNSU) ini dimanfaatkan oleh Lembaga Penilai Kesesuaian sebagai acuan nasional untuk pengukuran panjang. Penetapan tersebut adalah berdasarkan pada surat keputusan Kepala BSN No. 643E/KEP/BSN/12/2019 tentang Standar Nasional Satuan Ukuran Massa

III.2 CAPAIAN DI LUAR PERJANJIAN KINERJA

Pada tahun 2019 ini belum ada capaian di luar Perjanjian Kinerja Subdirektorat SNSU Massa.

III.3 REALISASI ANGGARAN

Berdasarkan DIPA Nomor SP DIPA-084.01-0/2019 tanggal 5 Desember 2018, pagu anggaran TA 2019 Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi adalah sebesar Rp 2.023.491.000 dengan realisasi anggaran sebesar Rp1.834.383.411 atau 90.65 %.

Pagu dan realisasi anggaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi TA 2019 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel III.3
Pagu dan Realisasi Anggaran
Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi TA. 2019

Dalam rupiah

Kode	Kegiatan/Output/Komponen	2019		%
		Pagu	Realisasi	
4178	Peningkatan SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	2.023.491.000	1.834.383.411	90.65
051	Penyusunan dan Pelaksanaan Kebijakan Pengelolaan SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	26.883.000	23.409.400	87,08
052	Pengakuan Internasional terhadap Kemampuan Pengukuran dan Kalibrasi Metrologi Nasional bidang Mekanika, Radiasi, dan Biologi	569.237.000	555.028.413	97,50
053	Penguatan Laboratorium SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi	1.427.371.000	1.255.945.598	87,99
	Jumlah	2.023.491.000	1.834.383.411	90.65

Laporan Kinerja Subdirektorat SNSU Massa Tahun 2019 menyajikan pertanggungjawaban dan pencapaian kinerja Subdirektorat SNSU Massa Tahun 2019 dalam mendukung pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Direktorat SNSU Mekanika, Radiasi, dan Biologi.

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja kegiatan Subdirektorat SNSU Massa Tahun 2019, seluruh kinerja kegiatan telah terlaksana sesuai perjanjian kinerja dan indikator kinerja. Dan bahwasanya, jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian), Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi, Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional, Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional, serta Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan telah sesuai mencapai target 100 %. Sedangkan Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU dan Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional mencapai target kurang dari 100 %. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional dan Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian) telah melebihi target 100 %.

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 Subdirektorat SNSU Massa



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syamsi
Jabatan : Kepala Sub Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Massa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. Praba Drijarkara
Jabatan : Plt. Direktur Standar Nasional Satuan Ukuran Mekanika, Radiasi dan Biologi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

A. Praba Drijarkara

Jakarta, 25 April 2019

Pihak Pertama

Syamsi



BADAN STANDARDISASI NASIONAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUB DIREKTORAT STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN MASSA
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1 Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	433 Sertifikat
	2 Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 Dokumen
	3 Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang diakui secara internasional	30 Layanan
	4 Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	34 Layanan
	5 Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	15 Orang Kali
	6 Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	3 Orang Kali
	7 Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	20 Orang Kali

Pihak Kedua

A. Praba Drijarkara

Jakarta, 25 April 2019

Pihak Pertama

Syamsi