LAPORAN KINERJA ESELON III

Tahun Anggaran 2019

Sub Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Fotometri dan Radiometri

Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia

Badan Standardisasi Nasional

(BSN)

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia pada Tahun Anggaran 2019. Laporan Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019 merupakan Laporan Kinerja tahun kelima Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2015-2019. Penyusunan Laporan Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Perka BSN No. 5 Tahun 2016 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah di Lingkungan BSN, serta Rencana Strategis BSN Tahun 2015-2019.

Pada tahun 2019, Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri sebagai bagian dari Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia bertekad melaksanakan Reformasi Birokrasi, dimana penguatan kinerja merupakan salah satu sasaran area perubahan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa program-program berjalan sesuai dengan yang ditargetkan. Disamping itu, Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri juga telah melakukan perubahan sasaran dalam rangka menyelaraskan terjadinya perubahan sasaran strategis BSN untuk periode 2015-2019.

Laporan Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019 ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia di masa mendatang, melalui pelaksanaan program dan kegiatan secara lebih optimal.

Jakarta, 22 Januari 2020
Plt. Kepala Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri

Aditya Achmadi

RINGKASAN EKSEKUTIF

Perjanjian Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019 telah menetapkan 1 (satu) sasaran dengan 6 (enam) Indikator Kinerja. Sasaran dan Indikator Kinerja tersebut merupakan perwujudan pelaksanaan Program Pengembangan Standardisasi Nasional yang diamanatkan kepada Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri.

Berikut disajikan tabel capaian perjanjian kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri tahun 2019 menurut Sasaran:

Tabel Sasaran, Indikator Kinerja, Target dan Capaian Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasi	% Capaian
Internal Process Perspectives				
Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1. Jumlah Sertifikat Kalibrasi yang diterbitkan	361	229	63.4 %
	2. Jumlah Kebijakan SNSU (Panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK	1	1	100 %
	3. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi	33	33	100 %
	4. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilai kesesuaian)	3	7	233 %
	5. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	1	4	400 %
	6. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	7	11	157 %
	Rata-rata capaian Sasaran			**93.9 %**

Dari 6 (enam) indikator kinerja di Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri, Semuanya dapat mencapai target kecuali Jumlah sertifikat kalibrasi yang diterbitkan, bahkan indikator kinerja Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK,

Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional dan Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan dapat melebihi target yang telah ditetapkan.

Untuk indikator kinerja yang capaiannya masih di bawah 100% telah dilakukan langkah-langkah untuk perbaikan antara lain penyediaan informasi yang lebih baik, dengan mengusulkan penambahan informasi terkait layanan kalibrasi di website bsn.go.id melalui Direktur SNSU TK. Selain itu atas koordinasi Direktur TK, saat ini tengah dipersiapkan layanan kalibasi berbasis online yaitu Sparta yang diharapkan dapat meningkatkan layanan kalibrasi baik dari sisi mutu maupun kuantitas.

DAFTAR ISI

Halaman Cover 1

Kata Pengantar 2

Ringkasan Eksekutif 3

Daftar Isi 5

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang 6

I.2 Maksud dan Tujuan 6

I.3 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi 7

I.4 Sumber Daya Manusia 8

I.5 Peran Strategis 9

BAB II PERENCANAAN KINERJA

II.1 Perencanaan Strategis 10

II.1.1 Visi dan Misi 10

II.1.2 Tujuan dan Sasaran 11

II.2 Perjanjian Kinerja 12

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

III.1 Capaian Kinerja 16

III.3 Realisasi Anggaran 24

BAB IV PENUTUP

Penutup 26

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Tahun 2019

BAB I PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG

Setiap instansi Pemerintah mempunyai kewajiban menyusun Laporan Kinerja pada akhir periode anggaran. Hal ini telah diatur dalam Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenPANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi. Laporan Kinerja tersebut merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) tersebut juga menjadi kewajiban Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri, sebagai salah satu unit kerja di lingkungan Badan Standardisasi Nasional (BSN) yang disusun secara berjenjang sesuai Peraturan Kepala BSN No. 5 Tahun 2016 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah di Lingkungan Badan Standardisasi Nasional.

Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri memberikan kontribusi khususnya pada kinerja Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia dan secara keseluruhan terhadap BSN. Oleh karena itu, penyusunan Laporan Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri merupakan bahan masukan dalam penyusunan Laporan Kinerja Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia tahun 2019.

I.2 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pelaksanaan program/kegiatan serta akuntabilitas kinerja dalam rangka mencapai visi dan misi Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia, dengan tujuan sebagai berikut :

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;

2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Hasil evaluasi yang dilakukan akan digunakan sebagai dasar penyusunan beberapa rekomendasi untuk menjadi masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja Unit Kerja.

I.3 TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

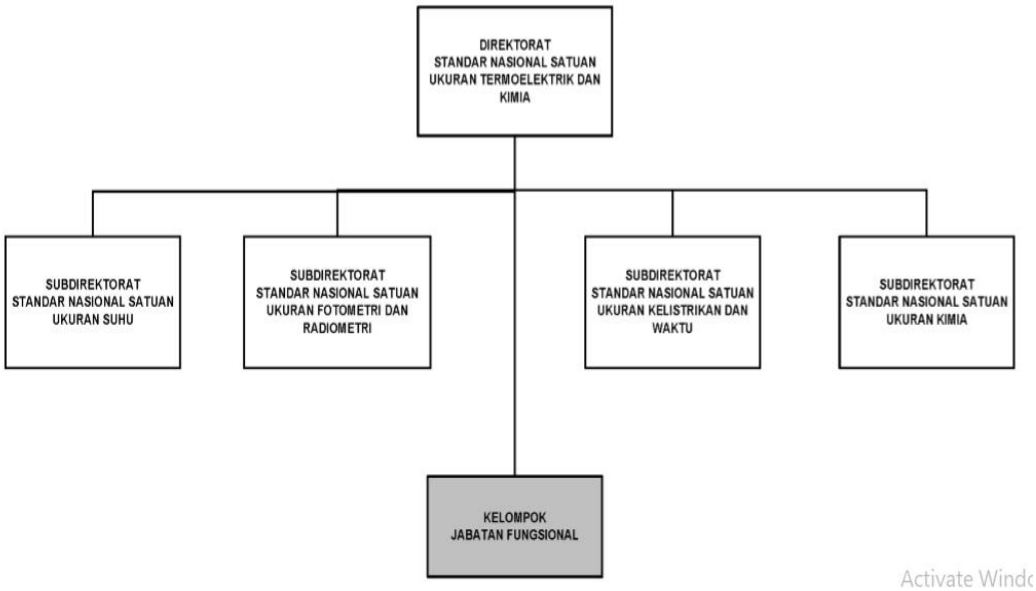
Berdasarkan Peraturan Badan Standardisasi Nasional Nomor 10 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Standardisasi Nasional, tugas Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri adalah Melaksanakan penyiapan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan, serta pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran fotometri dan radiometri.

Untuk menjalankan tugas pokok tersebut, Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri mengambil bagian dalam menyelenggarakan fungsi Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia terkait bidang fotometri dan radiometri yaitu:

1. Penyiapan penyusunan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran fotometri dan radiometri.
2. Penyiapan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran fotometri dan radiometri.
3. Penyiapan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan standar nasional satuan dan sistem ketertelusuran pengukuran fotometri dan radiometri.
4. Penyiapan pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran fotometri dan radiometri.

Struktur Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri dapat dilihat pada gambar berikut.

Bagan Struktur Organisasi



Gambar I.1
Struktur Organisasi Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri

Berdasarkan struktur organisasi tersebut, Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri mempunyai tata kerja yang mendukung Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia tanpa unit kerja bawahan langsung.

I.4 SUMBER DAYA MANUSIA

Untuk mendukung pelaksanaan operasional organisasi, sampai dengan 31 Desember 2019 Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri memiliki personel berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) sebanyak 1 (satu) orang, dengan rincian sesuai tabel I.1. Diluar personel tersebut Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri didukung oleh tenaga peneliti Pusrisbang SDM sejumlah 6 orang, yang bertugas sebagai Plt. Ka. Subdit dan Staf.

Tabel I.1
Personel ASN Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri

No	Uraian	Jenjang Pendidikan			Jumlah Orang
		< S1	S1	S2	
1.	Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri	1	-	-	1
	Jumlah	**1**	**-**	**-**	**1**

I.5 PERAN STRATEGIS

Dengan ditetapkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2014 tentang Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian (SPK), BSN diharapkan memberikan kontribusi dalam pemecahan masalah yang dihadapi selama ini.

Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri mempunyai peran strategis dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN, yaitu penyusunan kebijakan nasional di bidang pengelolaan SNSU, pelaksanaan kebijakan nasional di bidang pengelolaan SNSU, pemantauan dan evaluasi di bidang pengelolaan SNSU. Untuk itu, sesuai dengan tugas dan fungsinya Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri telah mengidentifikasi potensi, permasalahan yang dihadapi, dan tindak lanjut yang akan dilakukan dalam mendukung pelaksanaan fungsi BSN.

Tabel I.2
Potensi dan Permasalahan Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri

POTENSI	PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT
1. Penyusunan rentang ukur layanan kalibrasi filter standar	1. Rusaknya lampu atomic sebagai referensi untuk satuan panjang gelombang	1. Telah diakukan pengajuan pembelian lampu baru, pengadaan belum terlaksana diharapkan dapat direalisasikan di tahun depan.
2. Metode kalibrasi yang ada tidak dapat mengakomodir permohonan kalibrasi dengan spesifikasi alat tertentu.	2. Metode yang dikembangkan untuk kalibrasi UV meter hanya untuk alat dengan filter narrow band di 365 nm, belum dapat mengakomodasi untuk filter pita lebar (broadband).	3. Pengembangan metode baru yang dapat dipakai untuk mengkalibrasi UV meter dengan filter pita lebar (broadband). Pengembangan dalam tahap persiapan, diharapkan dapat dilanjutkan di tahun depan.
3. Layanan pengukuran warna (colorimeter) terganggu kelancarannya	3.Alat standar colorimeter mengalami kerusakan	3. Layanan dilakukan sementara oleh alat ukur sekunder

BAB II PERENCANAAN KINERJA

II.1 PERENCANAAN STRATEGIS

II.1.1 Visi dan Misi

Rumusan visi dan misi Rencana Strategis (Renstra) Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia tahun 2015-2019 adalah sebagai berikut.

VISI

"Terwujudnya pengelolaan standar nasional satuan ukuran termoelektrik dan kimia yang andal untuk meningkatkan daya saing dan kualitas hidup bangsa"

MISI

1. Menyiapkan penyusunan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran suhu, fotometri dan radiometri, kelistrikan dan waktu, serta kimia;
2. Menyiapkan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran suhu, fotometri dan radiometri, kelistrikan dan waktu, serta kimia;
3. Menyiapkan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran suhu, fotometri dan radiometri, kelistrikan dan waktu, serta kimia; dan
4. Menyiapkan pelaksanaan pemenuhan kewajiban internasional di bidang pengelolaan standar nasional satuan ukuran dan sistem ketertelusuran pengukuran suhu, fotometri dan radiometri, kelistrikan dan waktu, serta kimia.

II.1.2 Tujuan dan Sasaran

Tujuan merupakan sesuatu apa yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis, serta mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasi misi. Tujuan yang dirumuskan berfungsi juga untuk mengukur sejauh mana visi dan misi Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia telah dicapai mengingat tujuan dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi.

Rumusan tujuan Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia adalah sebagai berikut:

TUJUAN

Dalam rangka mewujudkan visi dan pelaksanaan misi BSN 2015 – 2019, telah ditetapkan tujuan yang akan dicapai oleh Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia di akhir periode 2015 – 2019 sebagai berikut:

1. Meningkatkan persentase pertumbuhan ekspor produk nasional yang didukung SNI, laboratorium, lembaga sertifikasi dan metrologi (Standar Nasional Satuan Ukuran).
2. Meningkatkan persentase pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri.
3. Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap efektivitas sistem standardisasi dan penilaian kesesuaian.
4. Meningkatkan daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global.

Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia dituntut agar dapat mengikuti perkembangan dan dinamika di lingkungan BSN untuk meningkatkan kualitas, produktivitas dan kinerja pelaksanaan fungsi BSN. Untuk itu, pencapaian kinerja Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia harus dapat dinilai dari aspek ketepatan penentuan sasaran strategis, indikator kinerja, ketepatan target dan keselarasan antara kinerja output dan kinerja *outcome*. Pada tahun 2019, sasaran Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia telah dilakukan penyempurnaan dalam rangka perbaikan berkelanjutan.

Berikut sasaran Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019.

SASARAN

Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai tujuan Direktorat Standar Nasional Standar Ukuran Termoelektrik dan Kimia berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Diterbitkannya 750 sertifikat kalibrasi
2. Tersedianya tiga (3) kebijakan standar nasional satuan ukuran
3. Diperolehnya Kunjungan praktisi ke laboratorium Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia oleh 120 orang
4. Diperolehnya kemampuan pengukuran dan kalibrasi yang dihasilkan dan diakui secara internasional untuk bidang termoelektrik dan kimia sebanyak 69 jenis layanan.
5. Tersedianya 64 jenis layanan untuk lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi bidang Termoelektrik dan Kimia.
6. Keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilaian kesesuaian) sebanyak 30 orang kali.
7. Keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional sebanyak 10 orang kali.
8. Memperoleh empat (4) posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional
9. Mampu melayani 100 perusahaan.
10. Teraksesnya informasi dan layanan berbasis online oleh masyarakat.
11. Meningkatnya kompetensi pegawai melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan.
12. Terselenggaranya sosialisasi dan workshop kemetrologian yang dihadiri oleh 250 orang yang merupakan stakeholder dari berbagai sektor terkait.

II.2 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan Pernyataan Kinerja atau Perjanjian Kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Perjanjian kinerja dimanfaatkan oleh pimpinan instansi pemerintah untuk menilai keberhasilan organisasi pada akhir tahun.

Sebagai upaya untuk terus melakukan perbaikan dalam pengukuran kinerja, pada tahun 2019 telah dilakukan penyempurnaan Indikator Kinerja Sasaran

Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia sehingga indikator kinerja Perjanjian Kinerja Tahun 2019 juga mengalami perubahan. Berikut adalah Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia tahun 2019 berdasarkan sasaran, indikator kinerja dan target.

Tabel II.1
Perjanjian Kinerja SNSU Termoelektrik Kimia Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
Customer Perspectives		
1. Terwujudnya daya saing produk berstandar di pasar domestik dan global	1. Presentase pertumbuhan ekspor Produk Nasional yang didukung SNI, Laboratorium, Lembaga Sertifikasi dan Metrologi (Standar Nasional Satuan Ukuran)	2,5 %
	2. Persentase Pertumbuhan produk ber-SNI di pasar retail dalam negeri	1 %
	3. Indeks kepuasan masyarakat terhadap efektivitas Sistem Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian	4,40 Nilai
Internal Process Perspectives		
2. Meningkatkan kapasitas dan kualitas pengelolaan standar nasional satuan ukuran	4. Jumlah Sertifikat Kalibrasi yang diterbitkan	750 sertifikat
	5. Jumlah Kebijakan SNSU (Panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK	3 dokumen
	6. Jumlah Kunjungan praktisi ke laboratorium Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia	120 orang
	7. Jumlah kemampuan pengukuran dan kalibrai yang dihasilkan dan diakui secara internasional bidang termoelektrik dan kimia	69 jenis layanan
	8. Jumlah lingkup kemampuan pengukuran dan kalibrasi	64 jenis layanan
	9. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (lembaga penilai kesesuaian)	30 orang kali
	10. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	10 orang kali
	11. Jumlah posisi dan peran strategis dalam organisasi metrologi ilmiah di	4 posisi

	tingkat regional dan internasional	
	12. Jumlah perusahaan yang dilayani	100 perusahaan
	13. Jumlah masyarakat yang mengakses informasi dan layanan berbasis online	150 pengunjung
	14. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat, dan pelatihan	45 orang
	15. Jumlah perserta sosialisasi dan workshop kemetrologian	250 perserta
Learning and Growth Perspectives		
3. Meningkatkan kinerja pengelolaan anggaran	16. Persentase realisasi anggaran Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia	≥ 97 %

Sebagaimana tercantum dalam tabel di atas, Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia pada tahun 2019 menetapkan sebanyak 3. (tiga) sasaran dimana setiap sasaran memiliki indikator kinerja sebagai acuan untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan pada setiap pelaksanaannya.

Untuk memastikan ketercapaian Perjanjian Kinerja Direktorat SNSU Termoelektrik dan kimia, telah dilakukan cascading Perjanjian Kinerja pada tingkat Bidang. Tahun 2019 sebagaimana terlihat pada tabel di bawah ini.

Tabel II.2
Perjanjian Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2019
1	Meningkatnya kapasitas dan kualitas pengelolaan standar nasional satuan ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	361 sertifikat
		2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen
		3. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	33 layanan
		4. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	3 orang kali
		5. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	1 orang kali

		6. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	7 orang kali

Dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan, Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia melaksanakan 3 (tiga) kegiatan dalam 1 (satu) program. Adapun keseluruhan program dan kegiatan tersebut termasuk output yang akan dihasilkan adalah sebagai berikut:

A. Program Program Pengembangan Standardisasi Nasional melalui :

1. Kegiatan: Peningkatan Pengelolan Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia, yang akan menghasilkan output :
   a. Output: Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Termoelektrik dan Kimia

Dalam rangka menghasilkan output ini, melaksanakan komponen kegiatan sebagai berikut :

1. Menyusun Kebijakan Penguatan SNSU Termoelektrik dan Kimia
2. Meningkatkan Pengakuan Internasional Terhadap Kemampuan Pengukuran Metrologi Nasional Termoeletrik dan Kimia
3. Melaksanakan Penguatan Laboratorium Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Termoelektrik dan Kimia

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah pertanggungjawaban kinerja instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis instansi dan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi lembaga.

Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia berkewajiban untuk melaporkan akuntabilitas kinerja melalui penyajian Laporan Kinerja. Laporan Kinerja tersebut menggambarkan tingkat keberhasilan dan kegagalan selama kurun waktu 1 (satu) tahun berdasarkan sasaran, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Untuk mendukung pencapaian kinerjanya, Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri telah melaksanakan beberapa aktivitas kegiatan yang disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsinya. Pelaksanaan aktivitas kegiatan tersebut selanjutnya dituangkan dalam Laporan Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019.

III.1 CAPAIAN KINERJA

Pencapaian kinerja adalah hasil kerja yang dicapai organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran untuk mewujudkan visi dan misi Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia, maka telah ditetapkan sasaran dan target kinerja. Sasaran dan target kinerja tersebut dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan serta aktivitas kegiatan sebagaimana telah disampaikan pada Bab II. Pencapaian masing-masing sasaran dan target yang terkait Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri yang direncanakan dalam Tahun 2019 berdasarkan Perjanjian Kinerja, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel III.1

Pencapaian Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasi	Capaian %
Meningkatnya kapasitas dan kualitas pengelolaan standar nasional satuan ukuran	1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	361 sertifikat	229 sertifikat	63.4 %
	2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 dokumen	1 dokumen	100 %
	3. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	33 layanan	33 layanan	100 %
	4. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	3 orang kali	7 orang kali	100 %
	5. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	1 orang kali	4 orang kali	100 %
	6. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	7 orang kali	11 orang kali	100 %

Berdasarkan tabel di atas, berikut diuraikan capaian kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri untuk masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Pencapaian sasaran tersebut dijelaskan sebagai berikut.

SASARAN 1	Meningkatnya kapasitas dan kualitas pengelolaan standar nasional satuan ukuran

Tabel III.2
Capaian Kinerja Sasaran 1

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi				Capaian 2019			Capaian s.d 2019 (kumulatif)	
		2015	2016	2017	2018	Target	Realiasi	% *)	Target	% capaian
1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	sertifikat	-	-	-	336	361	229	63.4 %	361	63.4 %

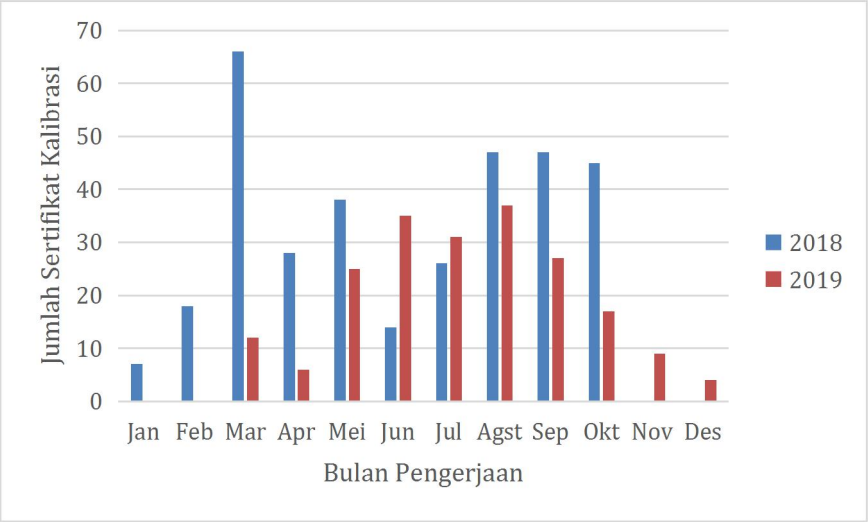
2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	dokumen	-	-	-	-	1	1	100 %	1	100 %
3. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	Jenis layanan	-	-	-	-	33	33	100 %	33	100 %
4. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	Orang kali	-	-	-	-	3	7	233%	3	233 %
5. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	Orang kali	-	-	-	-	1	4	400 %	1	400 %
6. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	Orang kali	-	-	-	-	7	11	157 %	7	157 %
Rata-rata capaian Sasaran								**93.9 %**		**93.9 %**

Indikator kinerja untuk mengukur terwujudnya sasaran Meningkatnya kapasitas dan kualitas pengelolaan standar nasional satuan ukuran terdiri dari 6 (enam) indikator kinerja. Capaian kinerja untuk indikator kinerja tersebut rata-rata capaian sebesar 93.9%, dengan capaian seluruh indikator 100% kecuali indikator Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU PR dengan capaian 63.4%. Berikut disampaikan rincian capaian indikator kinerja sasaran 1.

1. Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU

Indikator ini dihitung berdasarkan sertifikat kalibrasi yang berhasil diterbitkan oleh Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri dari berbagai lingkup layanan kalibrasi yang digolongkan kedalam 17 lingkup utama yaitu Bola Integrator, Color, Filter, Gloss, Goniofotometer, Haze, Lampu Intensitas, Lampu Monokromatik, Laser, Light Box, Luminansi, Luxmeter, Spektrodensitometer, Spektrofotometer, Standar Putih, Tintometer, dan Radiometer.

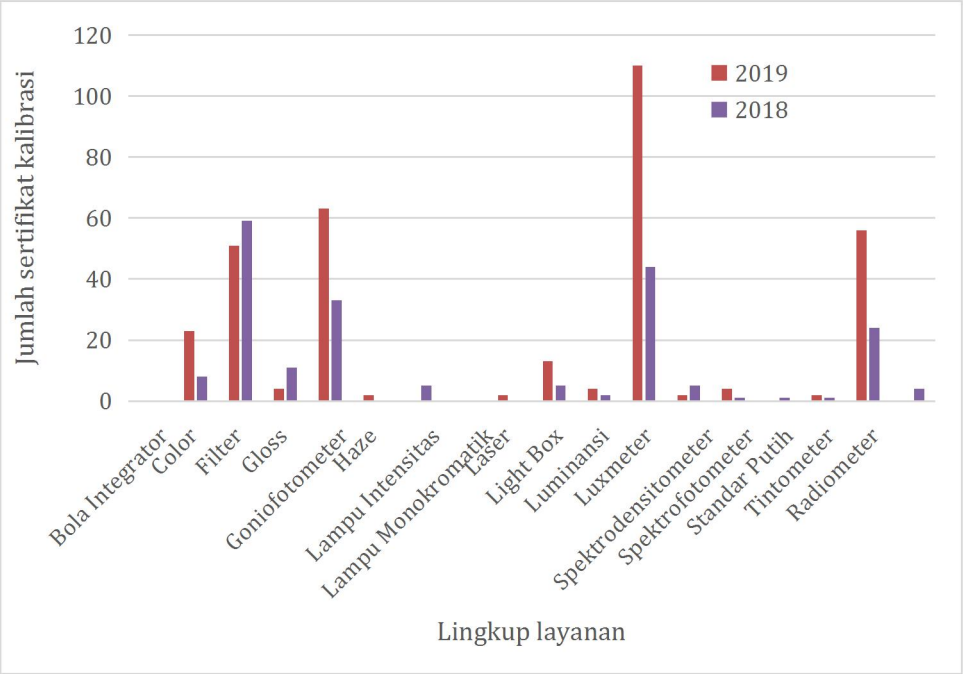
Capaian jumlah sertifikat yang diterbitkan tahun ini mengalami penurunan hingga 36.4% dibanding capaian tahun sebelumnya. Beberapa penyebab penurunan ini disinyalir dikarenkan oleh penutupan layanan di awal tahun 2019, sehingga permintaan yang biasanya datang di waktu tersebut tidak dapat dilayani. Grafik penerbitan sertifikat terhadap bulan pelayanan diperlihatkan pada Gambar 1 berikut. Tahun 2019, tidak ada pelayanan kalibrasi di dua bulan pertama yaitu januari dan februari, sehinga pada bulan ke-tiga pun jumlah layanan masih belum optimal. Hal ini dapat kita bandingkan dengan kondisi di tahun 2018 dimana layanan sudah cukup banyak mulai dari bulan januari. Layanan pun cenderung meningkat hingga pertengahan tahun dan menurun kembali di akhir tahun.



Gambar III.1 Jumlah sertifikat terbit terhadap bulan layanan

Penurunan jumlah sertifikat ini sepertinya sangat sistematis dan mungkin terkait dengan kurang tersampaikannya secara utuh perihal pepindahan pengelolaan SNSU dari P2M-LIPI ke BSN. Hal ini terlihat dengan penurunan yang relatif seragam di 5 besar lingkup layanan, kecuali lingkup filter, sebagaimana terlihat pada Gambar 2. Empat dari lingkup dengan jumlah layanan terbanyak yaitu Luxmeter, Goniofotometer, Radiometer dan Color, kesemuanya mengalami penurunan yang relatif seragam yaitu sekitar 50% atau kurang. Penurunan tersebut bukan dikarenakan tidak dapat dilayaninya perminataan yang masuk namun lebih karena lebih sedikitnya permintaan kalibrasi dibanding dengan tahun-tahun sebelumnya. Oleh karena itu beberapa tindak lanjut telah dilakukan seperti permintaan informasi layanan kalibrasi dan kegiatan lainnya dapat muncul di website BSN, sehingga pelanggan dapat lebih mudah mendapatkan informasi terkait layanan kalibrasi di SNSU-BSN. Hal lainnya adalah dengan mengoptimalkan

software layanan berbasis online "Sparta" yang saat ini telah mulai digunakan untuk lanyanan kalibrasi internal.



Gambar III.2 Perbandingan jumlah sertifikat terbit untuk tiap lingkup

2. Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian).

Indikator ini telah dapat dipenuhi yaitu satu kebijakan terkait penetapan SNSU di lingkup fotometri dan radiometri. Kebijakan ini untuk mendasari secara formil standar atau sistem kalibrasi mana yang merupakan standar nasional satuan ukuran untuk lingkup fotometri dan radiometri. Indikator ini merupakan indikator yang baru sehingga tidak ada pembanding capaian sebelumnya. Kebijakan tersebut dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala BSN nomor 643C/KEP/BSN/12/2019 tentang Standar Nasional Satuan Ukuran Fotometri dan Radiometri.

3. Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi sebanyak 33 jenis lingkup pengukuran

Target dari indikator ini dapat terpenuhi sehingga tidak ada satupun lingkup yang tidak dapat menerima permintaan kalibrasi. Walaupun begitu masih terjadi penyusutan rentang ukur dikarenakaan rusaknya salah satu lampu spektral. Pengadaan lampu spektral belum dapat direalisasikan di tahun 2019 dikarenakan pembelian lampu membutuhkan proses yang lebih lama dikarenakan tidak adanya stok yang sesuai di penyedia barang. Diharapkan di tahun 2020 pengadaan lampu tersebut dapat segera terealisasi.

Capaian lain terkait indikator pemeliharaan lingkup ini, adalah terlaksananya dengan baik kegiatan internasional Peer Review untuk 10 lingkup layanan kalibrasi fotometri dan radiometri sebagaimana terlihat pada tabel III.3. Peer review tersebut dilaksanakan sesuai ISO 17025 untuk persyaratan teknis maupun sistem mutu. Dr. Isao Kashimoto dari Internasional Accreditation Jepang (IA Japan) bertindak sebagai Lead serta reviewer untuk sistem manajemen mutu. Sedangkan Dr. Eric Thorvaldson dari Lembaga Metrologi Australia (NMIA), bertindak sebagai reviewer Teknis untuk lingkup fotometri dan radiometri. Hasil kegiatan ini cukup menggembirakan dengan tidak adanya temuan kesesuaian, namun ada satu temuan sebagai concern terkait pelabelan alat dan beberapa komentar yang harus ditindak lanjuti. Saat ini proses tindak lanjut masih dilaksanakan untuk menutup temuan tersebut. Diharapkan tahun 2020 temuan tersebut dapat terjawab tuntas sehingga hasil peer review ini bersamaan dengan hasil kegiatan lainnya yaitu Inter Laboratory Comparison untuk lampu Intensitas dapat dijadikan dasar pengajuan CMC baru lingkup Fotometri dan Radiometri di Appendix C - BIPM CIPM-MRA.

Tabel III.3 Lingkup yang telah di review tahun 2019

Area:	Photometry and Radiometry					Date: 25 September 2019									
Calibration or Measurement Service			Measurand Level or Range			Measurement Conditions/Independent Variable		Expanded Uncertainty					Reference Standard used in calibration		List of Comparisons supporting this measurement/ calibration service
Quantity	Instrument or Artifact	Instrument Type or Method	Minimum value	Maximum value	Units	Parameter	Specifications	Value	Units	Coverage Factor	Level of Confidence	Is the expanded uncertainty a relative one?	Standard	Source of traceability	
Luminous Intensity	Tungsten Lamp	Photometric Bench	0	300	cd	Correlated Colour Temperature	2856 K	0,8	%	2	95%	Yes	Luminous Intensity standard lamp	A*Star Singapore	APMP.PR-K3.a (on progres)
Illuminance	Illuminance meter	Comparison	0	1000	lx	Correlated Colour Temperature	2856 K	1,0	%	2	95%	Yes	Reference Photometer	A*Star Singapore	
Luminous flux	Tungsten lamp	Gonio-photometer	0	2000	lm	Correlated Colour Temperature	2800 K	1,2	%	2	95%	Yes	Reference Illuminance meter	A*Star Singapore	EURAMET.PR-K4.2
Responsivity, UV, Narrow Irradiance	UV Radiometer	Photometer Bench	0	5	mW/cm²	Wavelength	365 nm	1,3	%	2	95%	Yes	Reference radiometer	Metas	Planned 2020
Wavelength	Holmium Oxide Glass	Spectro-photometer	240	650	nm	Bandwidth	< 2 nm	0,1	nm	2	95%	No	Reference Spectrophotometer	KIM-LIPI	
Wavelength	Didymium Glass	Spectro-photometer	300	850	nm	Bandwidth	< 2 nm	0,1	nm	2	95%	No	Reference Spectrophotometer	KIM-LIPI	
Wavelength	Spectrally-Selective Transmitting Material	Spectro-photometer	250	850	nm	Bandwidth	> 2 nm	1,0	nm	2	95%	No	Reference Spectrophotometer	KIM-LIPI	
Transmittance, Regular, Spectral	Spectally-Neutral material	Spectro-photometer	0	100	%T	Wavelength Bandwidth Conditions	400 nm to 590 nm 1.5 nm, 3 nm normal incidence	0,4	%T	2	95%	Yes	Reference Spectrophotometer	KIM-LIPI	EURAMET.PR-K6.3 (on progres)
Absorbance, Regular, Spectral	Spectrally-Neutral material	Spectro-photometer	0	2	Abs	Wavelength Bandwidth Conditions	400 nm to 590 nm 1.5 nm, 3 nm normal incidence	0,005	Abs	2	95%	No	Reference Spectrophotometer	KIM-LIPI	
Gloss	General Material	Substitution	80	100	gloss	Specification Standard Used	ISO 7668	1,1	gloss	2	95%	No	Standard Gloss	KRISS - Korea	

Gambar III.4 Foto Staf Lab. SNSU Fotometri dan Radiometri bersama Eric Thorvaldson saat melaksanakan proses peer review

4. Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)

Indikator ini memiliki capaian diatas target yaitu 400%. Hal ini dikarenakan bertambahnya satu orang personil asesor dan satu orang panitia teknis di Lab SNSU Fotometri dan Radiometri. Sehingga di tahun 2019 terdapat tiga orang asesor yaitu Aditya Achmadi, Dini Suryani, Helmi Zaini dan satu orang panitia teknis yaitu Wiwin Farhania yang keahliannya dimanfaatkan oleh KAN dalam proses akreditasi laboratorium-laboratorium Kalibrasi di Indonesia. Sedangkan di tahun sebelumnya hanya ada dua orang asesor di Lab SNSU Fotometri dan Radiometri.

5. Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional

Indikator kelima ini pun mengalami capaian diatas target yaitu 4 orang kali dari target awal hanya 1 orang kali, hal ini disebabkan selain dari kegiatan utama forum metrologi ilmiah yaitu APMP TCPR Meeting tahun 2019 yang dihadiri oleh Dini Suryani, SNSU-BSN juga memiliki kegiatan kerjasama forum internasional dengan PTB dan negara-negara di Asia Pasifik dalam wadah workshop Caburek. Tahun 2019 kegiatan tersebut terlaksana 2 kali dimana satu orang personil dari lab SNSU Fotometeri dan Radiometeri ikut serta untuk kegiatan tersbut pada bulan April di Srilanka, sedangkan untuk acaa keduanya terselenggara di Indonesia dimana SNSU-BSN sebagai tuan rumah sehingga dua orang personil tambahan dapat ikut pada kegiatan ini.

6. Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan

Indikator peningkatan kompetensi pegawai telah mengalami capaian diatas target pada tahun ini, hal ini dikarenakan selain program yang telah dirancang dari awal, yaitu mentoring di Lab SNSU Fotometri dan Radiometri

untuk seluruh personil, terdapat juga beberapa kesempatan untuk mengikuti Workshop dan pelatihan yang diadakan oleh BSN. Yaitu pelatihan bela negara dimana 6 (enam) personil SNSU Fotometri dan Radiometri ikut serta. Selain itu tiga personil mengikuti workshop metrologi strategic planning hasil kerjasama dengan PTB, dan 2 orang personil telah mengikuti pelatihan teknis lainnya yaitu implementasi ISO 17025. Kegiatan peningkatan kompetensi tersebut sangat penting bagi pengembangan Lab SNSU Fotometri dan Radiometri baik dari segi teknis dan sistem mutu maupun kelembagaan kedepan.

III.3 REALISASI ANGGARAN

Berdasarkan DIPA Nomor SP DIPA-084.01-0/2019 tanggal 5 Desember 2018, pagu anggaran TA 2019 Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia adalah sebesar Rp. 1.827.171.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 1.699.751.233,- atau 93,03 %.

Pagu dan realisasi anggaran Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia TA 2019 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel III.5
Pagu dan Realisasi Anggaran
Direktorat Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia
TA. 2019
Dalam rupiah

Kode	Kegiatan/Output/Komponen	2019		%
		Pagu	Realisasi	
4179	Peningkatan Standar Nasional Satuan Ukuran Termoelektrik dan Kimia	**1.827.171.000**	**1.699.751.233**	**93.03**
4179.001 .051	Menyusun Kebijakan Penguatan SNSU Termoelektrik dan Kimia	32.591.000	21.150.600	64.90
4179.001 .052	Meningkatkan Pengakuan Internasional Terhadap Kemampuan Pengukuran Metrologi Nasional Termoeletrik dan Kimia	697.145.000	685.565.128	98.34

3576.001.053	Melaksanakan Penguatan Laboratorium Standar Nasional Satuan Ukuran (SNSU) Termoelektrik dan Kimia	1.097.435.000	993.035.505	90.49
	Jumlah	**1.827.171.000**	**1.699.751.233**	**93.03**

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019 menyajikan pertanggungjawaban dan pencapaian kinerja Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019 dalam mendukung pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia.

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja kegiatan Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri Tahun 2019, sebagian besar kinerja kegiatan telah terlaksana sesuai perjanjian kinerja dan indikator kinerja. Untuk meningkatkan layanan yang diberikan, komunikasi dan sosialisasi terhadap stakeholder terutama Lab. Kalibrasi tentang kegiatan-kegitan serta layanan yang diberikan oleh SNSU-BSN masih dapat ditingkatkan, tertutama setelah reorganisasi BSN termasuk berpindahnya tugas dan fungsi pengelolaan SNSU dari P2M-LIPI kepada SNSU-BSN. Kerjasama-kerjasama dengan berbagai lembaga, baik secara Nasional maupun regional dan global di bidang metrologi sangat diperlukan untuk meningkatkan kemampuan sekaligus kiprah Lab SNSU Fotometri dan Radiometri dalam rangka mengembangkan dan melindungi kepentingan-kepentingan Indonesia terkait metrologi sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Direktorat SNSU Termoelektrik dan Kimia di berbagai forum-forum baik nasional, regional maupun Internasional.

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Sub Direktorat SNSU Fotometri dan Radiometri

BADAN STANDARDISASI NASIONAL

Alamat : Gedung I BPPT Lantai 9 - 14, Jalan M.H. Thamrin No. 8, Jakarta 10340
Telepon : (021) 3927422 Faksimile : (021) 3927527 Hotline : (021) 3917300
Situs http://www.bsn.go.id email : bsn@bsn.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUB DIREKTORAT STANDAR NASIONAL SATUAN UKURAN FOTOMETRI DAN RADIOMETRI
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Meningkatnya Kapasitas dan Kualitas Pengelolaan Standar Nasional Satuan Ukuran	1 Jumlah sertifikat kalibrasi yang tertelusur ke SI melalui SNSU	361 Sertifikat
	2 Jumlah kebijakan (panduan dan rekomendasi) yang dimanfaatkan oleh LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	1 Dokumen
	3 Jumlah lingkup pengukuran dan kalibrasi	33 Layanan
	4 Jumlah keikutsertaan tenaga ahli dalam kegiatan asesmen dan panitia teknis akreditasi LPK (Lembaga Penilai Kesesuaian)	3 Orang Kali
	5 Jumlah keikutsertaan dalam forum metrologi ilmiah di tingkat regional dan internasional	1 Orang Kali
	6 Jumlah pegawai yang meningkat kompetensinya melalui peningkatan jenjang pendidikan, diklat dan pelatihan	7 Orang Kali

Jakarta, 25 April 2019

Pihak Kedua

Ghufron Zaid

Pihak Pertama

Aditya Achmadi