BADAN STANDARDISASI NASIONAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Metrawinda Tunus
Jabatan	:	Kepala Pusat Pendidikan dan Permasyarakatan Standardisasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama	:	Erniningsih
Jabatan	:	Deputi Bidang Informasi dan Pemasyarakatan Standardisasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Maret 2016

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Erniningsih	Metrawinda Tunus

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PENDIDIKAN DAN PEMASYARAKATAN STANDARDISASI
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Customer Perspectives		
1 Meningkatnya budaya mutu	1 Tingkat persepsi masyarakat terhadap daya saing produk ber-SNI	3,2 Skor
	2 Tingkat persepsi masyarakat terhadap standardisasi dan penilaian kesesuaian	3,8 Skor
	3 Indeks kepuasan pelanggan pelatihan bidang SPK	83 skor
Internal Process Perspectives		
2 Meningkatnya Masyarakat yang mendapat edukasi dan berpartipasi dalam kegiatan SPK	4 Persentase peningkatan jumlah peserta pendidikan dan pelatihan SPK	+20 %
	5 Persentase peningkatan jumlah materi pendidikan dan pelatihan SPK yang dihasilkan dan penyebarluasan hasilnya	+20 %
	6 Persentase peningkatan jumlah masyarakat yang mendapat edukasi dan berpartisipasi dalam kegiatan SPK	+20 %
	7 Persentase peningkatan jumlah materi promosi SPK yang disebarluaskan kepada stakeholder	+20 %
Learning and Growth Perspectives		
3 Meningkatnya kinerja sistem pengelolaan anggaran, sumber daya manusia, tata kelola dan organisasi Pusdikmas yang profesional	8 Persentase Aparatur Sipil Negara (ASN) Pusdikmas yang meningkat kompetensinya	100 %
	9 Realisasi anggaran Pusdikmas	≥95 %
	10 Jumlah *e-governance* yang mendukung tata kelola Pusdikmas	2 Aplikasi

	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Pendidikan dan Pemasyarakatan Standardisasi	7,191,654,000

Jakarta, Maret 2016

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Ernininingsih

Metrawinda Tunus