

BSN
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

PENETAPAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nasrudin Irawan
Jabatan : Kepala Inspektorat

Selanjutnya disebut pihak pertama

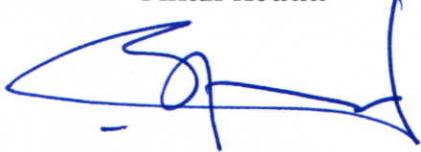
Nama : Bambang Prasetya
Jabatan : Kepala Badan Standardisasi Nasional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Bambang Prasetya

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama



Nasrudin Irawan

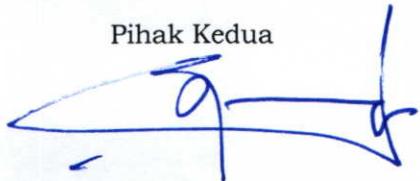
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
INSPEKTORAT
BADAN STANDARDISASI NASIONAL

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Customer Perspectives		
1 Terwujudnya layanan informasi publik yang berkualitas	1 Nilai kepatuhan layanan publik	70 Nilai
2 Terwujudnya <i>good governance</i> dan <i>clean government</i>	2 Zona Integritas WBK/WBBM	2 Predikat WBK
Internal Process Perspectives		
3 Terselenggaranya pengawasan dan pengendalian internal BSN	3 Persentase penyelesaian tindak lanjut hasil audit	100 %
	4 Persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan	100 %
	5 Jumlah dokumen Rencana Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern (SPI) Unit Kerja di BSN	11 Dokumen
	6 Persentase penyelesaian tindak lanjut Rencana Tindak Pengendalian	60 %
	7 Persentase penyelesaian tindak lanjut rencana aksi Reformasi Birokrasi	75 %
	8 Persentase penyelesaian tindak lanjut aduan masyarakat	75 %
	9 Persentase penyelesaian Tindak Lanjut Aduan melalui WBS	60 %
	10 Persentase penyelesaian tindak lanjut pengelolaan gratifikasi	85 %
	11 Persentase penyelesaian tindak lanjut penanganan benturan kepentingan	65 %

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Learning and Growth Perspectives		
4 Meningkatnya kinerja sistem pengelolaan anggaran, sumber daya manusia, tata kelola dan organisasi Inspektorat yang profesional	12 Persentase Aparatur Sipil Negara (ASN) Inspektorat yang meningkat kompetensinya	100 %
	13 Realisasi anggaran Inspektorat	≥ 95 %
	14 Jumlah <i>e-governance</i> yang mendukung tata kelola Inspektorat	1 Aplikasi

Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1 Peningkatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal BSN	106,500,000,000

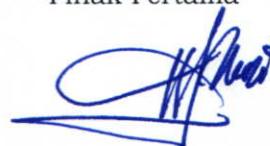
Pihak Kedua



Bambang Prasetya

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama



Nasrudin Irawan