

PENETAPAN KINERJA ESSELON IV INSPEKTORAT TAHUN 2017


Unit Organisasi Eselon II
Tahun Anggaran

: Kasubag Tata Usaha Inspektorat
: 2017


SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
1		2		3	
Customer Perspective					
1	Terwujudnya layanan informasi publik yang berkualitas	1	Persentase Pemantauan Pelaksanaan Peningkatan Kualitas Layanan Publik di Unit Kerja	100	%
		2	Persentase Pemantauan Pelaksanaan Rencana Aksi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK	100	%
	2	Terwujudnya <i>good governance</i> dan <i>clean government</i>	3.	Persentase Pemantauan Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi	90
Internal Process Perspectives					
3	Terselenggaranya pengawasan dan pengendalian internal BSN	4	Jumlah Dokumen Usulan Program Kerja Pengawasan Tahunan	1	Dokumen
		5	Jumlah Dokumen Program Kerja Pengawasan Tahunan	1	Dokumen
		6	Jumlah Dokumen Laporan Pelaksanaan SPI Inspektorat	1	Dokumen
		7	Persentase penyelesaian Laporan Pelaksanaan SPI Inspektorat	100	%
		8	Jumlah Dokumen Penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat	1	Dokumen
		9	Jumlah Dokumen Penyusunan Laporan Tahunan Inspektorat	1	Dokumen
		10	Jumlah Dokumen penyusunan RAB dan TOR Inspektorat	1	Dokumen
		11	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Inspektorat Bulanan, Triwulanan dan Tahunan	1	Dokumen
Learning and Growth Perspectives					
4	Meningkatnya kinerja sistem pengelolaan anggaran, sumber daya manusia, tata kelola dan organisasi Inspektorat yang profesional	12	Persentase Aparatur Sipil Negara (ASN) Inspektorat yang meningkat kompetensinya	100	%
		13	Realisasi anggaran Inspektorat	≥95	%
		14	Jumlah <i>e-governance</i> yang mendukung tata kelola Inspektorat	1	Aplikasi

Jakarta, 1 Maret 2017

Pihak Kedua


Nasrudin Irawan

Pihak Pertama


Mufip

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif,

Nama : Murip
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha Inspektorat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrudin Irawan
Jabatan : Plt. Kepala Inspektorat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Maret 2017

Pihak Kedua



N Nasrudin Irawan

Pihak Pertama



Murip